



就労移行支援・就労定着支援事業所(7/1~)

ジョブウェル通信

ホームページはこちら! [ジョブウェル](#) 検索 [クリック](#)

第16号 平成30年7月発行
〒488-0023
尾張旭市瀬戸川町2-3 パレス T2
障害者就労支援事業所ジョブウェル
TEL:0561-54-5730
FAX:0561-54-5732
MAIL:job-wel@quartz.ocn.ne.jp

近況報告...

- ・(4/20) ... 「月例の企業見学会(株カワサキ様)」(参加利用者:4名)
- ・(4/24) ... 「地域新聞の中日ホームニュース様より取材」(対応:横山)
- ・(4/26) ... 「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(相談部会)」(参加職員:跡見)
... 「障がい者多数雇用見学・懇談会」(参加者:特別支援学校の親子など4名)
- ・(5/9) ... 「株ゲオビジネスサポート様より視察来所と懇談」(来所者:4名)
- ・(5/17) ... 「障がい者多数雇用見学・懇談会」(参加者:一般の方1名)
- ・(5/16) ... 「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(日中活動・就労部会)」(参加職員:横山)
- ・(5/24) ... 「愛知県[障がい福祉サービス事業者等集団指導]」(参加職員:跡見)
- ・(5/29) ... 「月例の企業見学会(セカンドストリート 名古屋黒川店様)」(参加利用者:3名)
- ・(5/31) ... 「日進市[福祉事業所見学バスツアー]を受入」(来所者:13名)
「新規事業[就労定着支援事業]の申請が愛知県に受理」(7/1スタートに目途)
- ・(6/5) ... 「尾張旭市[福祉事業所説明会&相談会]に事業所説明とブース参加」(参加職員:跡見・横山)
- ・(6/11) ... 「月例の企業見学会(トヨタルーフス様)」(参加利用者:3名)
- ・(6/21) ... 「障がい者多数雇用見学・懇談会」(参加者:特別支援学校の親子など4名)
- ・(6/27) ... 「春日台特別支援学校見学会」(参加職員:谷川)
- ・(6/28) ... 「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(相談部会)」(参加職員:跡見)

平成19年12月の事業開始から
現在までの就職者 98名
(うちA型は3名)
平成29年度は6名が企業就労中

【就労アセスメント】(平成29年度)
①来所型(22件)、②B型訪問(14件)
③家庭訪問(1件)、④AB型中(2件)
⑤企業訪問型(準備中)

管理者 横山より...



～ 愛知県初「就労定着支援事業 開設」のお知らせ ～

「就労移行支援事業所 ジョブウェル」は、

7月1日から、「より就労支援の体制を強化するため、就労移行支援事業に加え、就労定着支援事業」を始めました。

また、「就労定着支援事業所」としては、愛知県で初の指定事業所です。

【開設の背景】...

就労定着支援事業とは、障がい者総合支援法に基づき、平成30年4月に新設された「障がい福祉サービス」の1つです。

平成18年に施行された「障がい者自立支援法」は、平成25年に「障がい者総合支援法」へと改正され、一方では「障がい者雇用促進法」が改正されるなど、これまで「障がいがある方の就労支援施策と雇用施策」は、大きく進展してきました。

こうした動きの中で、就労移行支援事業所などを利用して、企業での就労に移行される方が、毎年大きく増加しているところです。

今後、こうした就労者の、「就労生活に伴う【仕事面】や【生活面】での支援ニーズ」は、ますます高くなり、かつ多様化すると予測されています。

私達ジョブウェルでは、そのような未来に対応すべく、「障がいがある方などが、ずっと働き続けるための支援方策」について話し合いを重ねてまいりました。その結果、【地域のニーズを形にすること】と同時に、【ジョブウェルの専門性を更に高めること】を目的として、就労定着支援事業を開設する道を選びました。

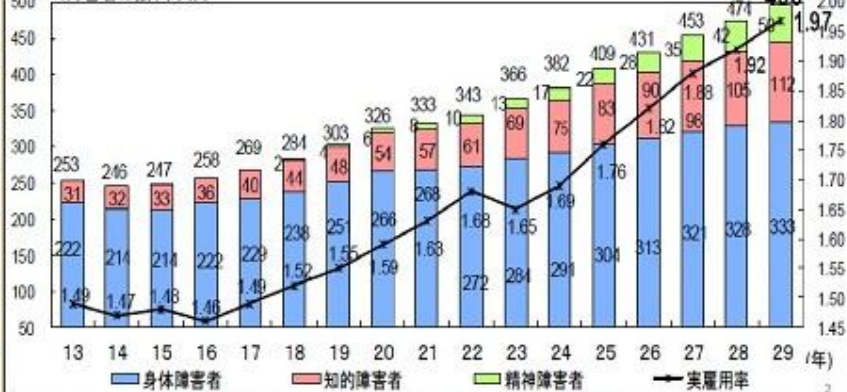
平成30年7月1日より、「就労移行支援・就労定着支援事業所 ジョブウェル」として、新たなスタートを切りました。今後も私たちジョブグループは、制度改革や住民の意識などの変化に対応しながら、「障がい者・児の真摯な支援」、「地域が必要としているものは作る」、「住み慣れた地域ですっとその人らしく、その人が望む生活を続ける」ために支援を続けていきます。

障害者雇用の状況

(平成29年6月1日現在)

- 民間企業の雇用状況
雇用者数 49.6万人 (身体障害者33.3万人、知的障害者11.2万人、精神障害者5.0万人)
実雇用率 1.97% 法定雇用率達成企業割合 50.0%
- 雇用者数は14年連続で過去最高を更新。障害者雇用は着実に進展。

<障害者の数(千人)>



事務長 跡見より...

○『ジョブウェルの平均工賃から』...

今回のジョブウェル通信では、「ジョブウェルの工賃の推移」をお伝えしていきたいと思います。下記のグラフが、平成29年11月分～平成30年5月分までの平均工賃の推移になります。平成29年12月から平成30年1月にかけて、大きく工賃額が上昇していることが分かります。この要因として、新たな請負先企業内での作業（施設外就労）が、平成29年11月下旬から始まったことが挙げられます。平成30年2月分は、工賃が少し下がりましたが、2月は他の月よりジョブウェルの営業日数が少ないことが影響したという印象です。3月、4月は概ね横ばいで推移し、5月のゴールデンウィークは、ゴールデンウィーク中の平日に企業がお休みとなり、並行してジョブウェルの作業従事者も休みになったことが影響しています。

このように「工賃の推移」は暦、企業の休日などに左右されることもあります。ジョブウェルでは、**今後も平均3万円の工賃**を利用者の皆さんにお渡しできる体制を**目指します**。利用者さんの中には毎日休まずジョブウェルを利用された方で、月に4万円以上の工賃を受け取る方もいらっしゃいます。

ジョブウェルは、「作業をするために通所する場所」ではなく、訓練や作業を通じて「一般企業に就職するために必要な力を身につける場所」になります。

特に**施設外就労**として一般の企業の中で作業をさせていただくことにより、「**本物の働く『場』であることが、就職に対する意識の向上を育む**」のではないかと考えています。

その効果は、施設外就労先での訓練を通じて、施設外就労先企業への雇用につながるケースが増えていることに表れています（本来の施設外就労のあり方）。

○就労アセスメント...

ジョブウェルでは、平成24年度から就労アセスメントを実施してきて、現在6年が経ちます。延べ**155名**の方が就労アセスメントを受けられました。修了された方は、「アセスメント評価票を進路の方向性のために活用」、「アセスメントを受けて新たな自分への気づきと発見から希望職種の変更」、そして「就職」など、私たちの予想を遥かに超える効果が見られます。

今年も学校の夏季休暇を利用した就労アセスメントへのお問合せが数多くあり、ますます地域に根付いてきたと感じております。ジョブウェルでは、様々な状況に合わせた就労アセスメントメニューを準備しております。ご相談があった際には、こちらからアセスメントの方法（メニュー）をご提案させていただく場合もあります。就労アセスメントをご希望される方は、ジョブウェルの活動内容をご理解いただくために、「障がい者多数雇用企業・就労移行支援事業所の見学・懇談会」へのご参加を推奨しておりますので、皆様ぜひご参加下さい（保護者の参加も可）。

就労支援員 肥後より...

○就労定着支援事業が始まります...

ジョブウェルでは**7月1日より、「就労定着支援事業」をスタート**しました。事業の主な内容としては、「障がい福祉サービスを利用して、通常の事業所（＝一般企業）へ雇用された利用者に対して、雇用に伴い生じる日常生活に又は社会生活を営む上での様々な問題に対する相談等の実施、雇用先の事業主や障がい福祉サービス事業者等との連絡調整及び連携（会社訪問や自宅訪問等）を行い、利用者の方が職場で定着し就労を継続出来る様に支援を致します。

新しいサービスが始まる事で、「ご本人、ご家族、企業等」との連携を更に深め、利用者の方が就職決定後も充実かつ安心して生活していける様に支援していきたいと思っております。

「就労移行支援事業」では「訓練から求職活動、就職までの支援」を、「就労定着支援事業」では就職後の「仕事面、生活面を支える支援」に手厚く取り組んでまいります。

私も、「就労支援員」兼「就労定着支援員」として尽力していきますので、今後よろしくお願い致します。

○障がい者多数雇用企業・就労移行支援事業所の見学・懇談会...

6月21日（木）、平成30年度第3回「**障がい者多数雇用企業・就労移行支援事業所の見学・懇談会**」を開催致しました。当日は、保護者を含め4名の方にご参加いただきました。内容としては、就労移行支援事業所ジョブウェルの施設外就労の見学や、障がい者多数雇用企業である「（株）カワサキ様（製造現場の就労者）」や「ゲオ吉根店様（店舗清掃で働く就労者）」の見学と「ハローワーク瀬戸」で求人検索機の体験などをしていただきました。

実際に企業で働く就労者を見学していただく事や、企業の方からサポート体制についての話を聞く事により、「**障がい者雇用の現状**」や「**将来のイメージ作り**」の参考にしていただけたらと思います。

ジョブウェルでは、毎月「障がい者多数雇用企業・就労移行支援事業所の見学・懇談会」を開催しております。

「在学生や保護者の方で進路決定に迷って見える方」、「働くイメージが知りたい方」、「就労移行支援事業所について知りたい方」など、ぜひお気軽に「問い合わせ」、「ご参加」をお待ちしております。

ジョブウェルの平均工賃推移



就労支援員 谷川より…

○自己紹介…

4月より、ジョブウェルの正社員として勤めさせていただくことになりました、谷川です。今回より、この欄の担当となりましたので宜しくお願い致します。過去5年間、介護職に勤めていました。同じ福祉系ではありますが、就労支援に携わるのは初めてとなります。「自分らしく生きる」を根底に一般社会で生活するため、個々の特性を活かして目標を立て、就労意欲、マナーを身に付け自立に向けた支援ができるよう、皆様に寄り添い、共に成長していきたいと思っておりますので、宜しくお願い致します。

○B型事業所への訪問アセスメント…

6月中旬に特別支援学校高等部の学生の「B型事業所での訪問アセスメント」として、3ヶ所のB型事業所を2週間かけて訪問させていただきました。私にとって他の事業所の訪問は初めての体験だった為、各事業所の作業内容、環境や雰囲気等の違いを知ることができ、自分自身も勉強となりました。生徒さんとの関わりも初めてで、作業中はとても真剣で意欲的に行っており、日を重ねるごとに出来ることも増え、成長を感じ取れました。今後の方向性の見通しをよくするためには、細かくアセスメントを行い、2週間で得たデータが重要な情報となります。就労アセスメントは、仕事に対する姿勢、個々の特性や作業環境等を多方面から観察し、ご本人に合った方向性を見つけるきっかけとなるとと思います。

○春日台特別支援学校見学会…

高等部では205名と全国1位となる生徒数であり、毎年70名ほどの卒業生が出ています。来春、瀬戸つばき特別支援学校設立に伴い、生徒数は半数となり、春日台特別支援学校は、教室等の空間に余裕が出来るそうです。1、2年の内に校内実習や産業実習を取り入れて作業に対する姿勢を身につけるなど、先生方が進路に対して、とても尽力されておられる様子が伺えました。福祉事業所は近年増加傾向にある中、その内の一つにあたるジョブウェルは、利用される生徒さんにとって、先生方の願いと共通して豊かな生活の実現に向けた支援に力添えできればと思います。

今後の予定など…

○関係機関との連携など…

- ・(毎月=地域向け)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」または「事業所ジョブウェル見学・懇談会」
- ・(毎月=利用者向け)…「月例の企業見学会」
- ・(7月・8月)…「特別支援学校など、[学校の夏休みでの就労アセスメント]の受け入れ」(予定:15名)
- ・(9月)…「[障がい者就職面接会]への参加」



*「就労アセスメント(評価)」とは…

- ☞ 障がいがある方が、それぞれに最も適した「働く(活動する)場」へ円滑に移行できるようにするための支援です。
- ☞ 働く力(「できること」や「得意なこと」)を見つけて、「将来に向けた今後の目標」をイメージするための支援です。(ジョブウェルでは、標準2週間で実施しています。)
- ☞ 現在、就労継続支援事業(A型・B型)を利用中の方も、所属事業所を辞めることなく「就労アセスメント」にご参加いただくことが可能です。～詳しくは、ジョブウェルまでご相談ください。～

～ 毎月、「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」や「ジョブウェル見学・懇談会」を開催中!～

(「就職を目指すご本人様へのお話」に加え、「周囲の関わり方」などについても情報交換しています。)

- 4月(講演)…「昨年度のジョブウェルの就労実績と状況」(ジョブウェルの紹介と情報公開)
- 5月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)
- 6月(講演)…「昨年の夏休みの実習受け入れから見たもの」(去年の就労アセスメントは、どんな様子だったの?)
- 7月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)
- 8月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)
- 9月(見学)…「障がい者就職面接会への見学」(将来を見通して「就職活動の実際」を見学)
- 10月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)
- 11月(視聴と懇談)…「DVD視聴(ジョブウェルや悪徳商法など)や就労者からのお話」(実情は?)
- 12月(講演)…「生活支援と余暇支援は、なぜ必要?」(就労をイメージした生活支援や余暇支援とは?)
- 1月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)
- 2月(見学)…「障がい者就職面接会への見学」(将来を見通して「就職活動の実際」を見学)
- 3月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)

※ 内容につきましては、変更することがあります。

※ ご参加された方には、「ジョブウェル通信」や「次回の案内」を、優先的に郵送させていただきます。

