



就労移行支援事業所

# ジョブウェル通信

ホームページはこちら！ [ジョブウェル](#) 検索 [クリック](#)

第15号 平成30年4月発行  
〒488-0023  
尾張旭市瀬戸川町2-3 パレス T2  
障害者就労支援事業所ジョブウェル  
TEL: 0561-54-5730  
FAX: 0561-54-5732  
MAIL: job-wel@quartz.ocn.ne.jp

## 近況報告…

- ・(1/17) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（日中活動・就労部会）」（参加職員：横山）
- ・(1/22) …「月例の企業見学会（セカンドストリート黒川店様）」（参加利用者：3名）
- ・(1/24) …「障がい者の地域生活支援のあり方について（シンポジウム）」（参加職員：横山・跡見）
- ・(1/30) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」（参加者：大学教授や瀬戸市役所福祉課の方など2名）
- ・(2/7) …「株ゲオビジネスサポート様がジョブウェルなど来所見学」（来所者：ゲオさんより1名）
- ・(2/14) …「第5期障がい福祉計画策定会議」（参加職員：跡見）
- ・(2/15) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（相談部会）」（参加職員：跡見）
- ・(2/19) …「月例の企業見学会（トヨタグループ様）」（参加利用者：1名）
- ・(2/22) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」（参加者：学生保護者や特別支援学校教諭など1名）
- ・(3/14) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（日中活動・就労部会）」（参加職員：横山）
- ・(3/15) …「避難訓練」
- ・(3/22) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」（参加者：2名）
- ・(3/26) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（本会議）」（参加職員：跡見）
- ・(3/27) …「月例の企業見学会（リゾートトラスト様）」（参加利用者：4名）

平成19年12月の事業開始から  
現在までの就職者 95名  
（うちA型は3名）  
平成29年度は6名が企業就労中

【就労アセスメント】（平成29年度）  
①来所型（22件）、②B型訪問（14件）  
③家庭訪問（1件）、④A・B型中（2件）  
⑤企業訪問型（準備中）

## 管理者 横山より…

～平成30年度を迎えたことを受けて、

今号は、「平成29年度の報告（総括）」と、「平成30年度の方針性」をお知らせいたします。～

### ①「平成29年度末（＝平成30年3月末）の現状報告」…

- 事業開始（平成19年12月）からの就労者は、現在95名となっています。（うち、就労継続支援A型への就労は3名）
  - 95名の就労者のうち、「就労から6ヶ月未満での離職者」は16名（約17%）となっており、同定着率は約80%です。
  - 平成29年度については、6名（定員の30%）が一般企業に就労されました。（ジョブウェルの定員＝20名）
  - 現在、そのうちの4名が、「就労開始からまず6ヶ月間の職場定着」に向けて頑張っています。（残る2名は定着済み。）
  - 事業開始から10年4ヶ月が経過し、推移に大きな波がありますが、平均で毎年約9名が就労しています。
  - また、平成29年度内に、「企業2社と新たに施設外就労契約（＝請負契約）」を締結し、以下の効果が表れています。
    - 「施設外就労」に参加しながら作業スキルなどを高め、「発注元企業への就職が決定！」（…年度内に2名が決定！）
    - 平成30年2月末における、「利用者への平均工賃が、一人あたり31,000円に到達！」（…就労意欲も更に向上中！）
    - 「施設外就労での利用者の様子」を別の企業の方が見学され、「障がいがある方の求人拡大に！」（…地域連携！）
- 上記2社の方々には、この場をお借りし、改めてお礼を申し上げます。今後とも、どうぞよろしくお願いいたします。

### ②「平成30年度の予定・方向性など」…

- 【(I) …国（厚生労働省）の動きとして】…（4月から、「改正障がい者総合支援法（＝報酬改定）」が施行されています。法改正を受けて、「就労移行支援事業の報酬のあり方」についても、以下のように改定されます。（主要部のみ抜粋中。）
- 【施設外就労に係る加算の要件の緩和】…施設外就労に参加する利用者は、これまで月に2日は事業所に残って「施設外就労での訓練目標に対する達成度評価」が必要でした。今後は、「施設外就労先企業内での評価」が可能となります。
  - 【一般就労移行後の定着実績に応じた基本報酬の評価】…（一般企業への）就労後6ヶ月以上定着したことをもって、就労移行支援事業の実績として評価し、定着した者の割合に応じた基本報酬が設定されます。これまでは、「就労定着者の期間と割合」によって、基本報酬とは別に「加算」という仕組みがとられていましたが、新たに「就労定着支援事業」が創設されたことを受けて、前記の加算は廃止されます。
  - 【サービス利用に係る年齢制限の緩和】…「就労移行支援は、就労を希望する65歳未満の障がい者…（略）」に対してサービス提供の対象者とされていましたが、「利用開始時に65歳未満の障がい者は、引き続き利用することを可能とする。」とされています。
- 【(II) …ジョブウェルの動きとして】…
- 【職場定着支援（＝企業への訪問支援）の充実化】…障がいがある方の生活を支えていくためには、「地域で暮らすための支援」と「地域でずっと暮らし続けるための支援」の双方を必要とします。就労者への支援として会社訪問させていただくと、「生活面での課題が就労の継続に悪影響を及ぼしている例」も見受けられます。ジョブウェルでは、「生活支援＝安定就労」のイメージを持ちながら、丁寧な職場定着支援を目指します。
  - 【効果的な施設外就労を継続】…施設外就労の本来の目的でもある、「工賃向上」と「一般就労への移行促進」が実現したことで、利用者の方々の就労に対するモチベーションが更に向上中です。「発注元企業 ⇄ 利用者 ⇄ ジョブウェル」が、がっちりと連携し、より効果的な施設外就労が実施できるよう、常に改善する視点を持ちたいと思います。
  - 【福祉・教育・医療・雇用（企業）との連携を強化】…「障がい者総合支援法」と「障がい者雇用促進法」がともに改正され、関係機関での連携がますます必要視されています。ジョブウェルでは、私達が関係機関との橋渡し役を担うことで、「障がいがある方への就労支援を機軸とした地域の活性化」を目指しています。また、この4月からは、「第5期障がい福祉計画（平成30年～平成32年）」も実施されているため、「地域におけるジョブウェルの役割」を、しっかりとイメージしていきたいと考えています。

## 事務長 跡見より…

### ○『31,523 円』…

前回のジョブウェル通信では、「ジョブウェルでは、作業収入から利用者の皆さんへ『工賃』を支給していること」と、「新たな企業で作業（施設外就労）を開始していること」を、お伝え致しました。今回は、「その後の経過」についてお伝えしようと思います。

工賃額が3倍（月1万円⇒月3万円）となりましたが、利用者さんは、冷静に工賃明細に目を向けていました。障がい種別や程度を含め、各々の作業スキルは違いますが、利用者さん一人ひとりが各作業現場において真剣に取り組む、頑張りの成果として工賃が上がったことは、自己評価の理解に繋がると期待します。利用者17名に対する1月分（2月末支給分）の平均工賃額が見出しの金額です。作業に取り組む姿勢に前向きな変化が見られていることを、嬉しく思います。また、その姿勢が「就職」へと繋がるよう、ジョブウェルは、今年度も就労支援を継続していきます。

### ○就労アセスメントに対する国の考え…

そろそろ、毎年恒例になりました、「夏休みでの就労アセスメントの準備」に向けて動き出す時期になって参りました。

昨年度ご参加頂いた利用者の皆さんには、今年度もジョブウェルから参加の意向を確認させていただきます。

ジョブウェルでは、平成24年度から就労アセスメントの受け入れに取組んで参りました。右の図を見ると、就労アセスメントが尾張東部圏域で確実に定着していることが伺えます。また、平成30年3月14日に厚生労働省で開催されました、「障害保健福祉関係主管課長会議」の会議資料の中に就労アセスメントに対する国の考えが示されましたので、ご紹介いたします。

| 平成28年度就労アセスメント利用状況内訳 |    |        |    | 平成29年度就労アセスメント利用状況内訳 |    |        |    |
|----------------------|----|--------|----|----------------------|----|--------|----|
| 延利用者数（人）             |    |        |    | 延利用者数（人）             |    |        |    |
| 50                   |    |        |    | 39                   |    |        |    |
| 所属別（人）               |    | 地域別（人） |    | 所属別（人）               |    | 地域別（人） |    |
| 一般の方                 | 15 | 尾張旭市   | 11 | 一般の方                 | 14 | 尾張旭市   | 11 |
| 特別支援学校               | 27 | 瀬戸市    | 24 | 特別支援学校               | 20 | 瀬戸市    | 21 |
| 専門・専修学校              | 4  | 長久手市   | 2  | 専門・専修学校              | 2  | 長久手市   | 3  |
| 大学                   | 3  | 日進市    | 7  | 大学                   | 1  | 日進市    | 2  |
| 福祉事業所                | 1  | 名古屋市中区 | 4  | 福祉事業所                | 2  | 豊田市    | 2  |
|                      |    | 春日井市   | 1  |                      |    |        |    |
|                      |    | 豊田市    | 1  |                      |    |        |    |

「アセスメントを実施するに当たっては、課題の早期把握や進路の検討等のため、自治体によっては、卒業年次の前の年次に実施し、卒業年次には実際に想定する進路を念頭に置き実習を実施し、適切な進路選択に効果을 上げているところもあり、各自治体におかれては、形式的にならないよう、卒業年次の前の年次（高等部1～2年次）に実施することを推進していただきたい。」とあります。一方で、この取扱いは、各市町村によって大きな差があり、「高3で1回のみ」といった市町村があることも、私たちの調査から見えてきました。ジョブウェルが就労アセスメントを勧める大きな理由として、障がいのある方（学生など）の成長度合いに併せて、「将来に向けた選択肢・可能性を幅広く増やすことができる」と考えているためです。選択肢・可能性が増えることは、意思決定を行う前段階において、とても大切なプロセスになるのではないのでしょうか？

## 就労支援員 肥後より…

### ○企業見学会…

2月19日（月）、ジョブウェルの利用者の方を対象に、月例の第18回企業見学会を開催致しました。

今回は、豊田市にある「トヨタグループ」（トヨタ自動車の特例子会社）を見学させていただきました。当日は、利用者の方1名、職員2名でお伺いさせていただきました。

【主な内容】…

①会社紹介のDVD鑑賞、②職場内見学、③質疑応答

【参加利用者の感想】…

「徹底した環境設備に驚かされました。皆、根気良く長時間働いていて自分も見習いたいと思いました。」

【まとめ（肥後）】…

今後も様々な企業への見学を企画し、就労へのイメージ作りに役立てていただきたいと思います。

### ○障害者就職面接会（2月21日（水））…

2月21日（水）、愛知県体育館にて「平成29年度障害者就職面接会」が開催されました。ジョブウェルからは、3名の方が参加されました。今回は、前回より約10社多い180社の企業が面接会に参加されており、会場内は熱気に包まれていました。

参加された方の中には、今回が初めての参加の方もみえました。会場に到着すると、参加者で話し合いをしながら自主的に面接ブースの場所の確認などを行っていました。

面接に向けて、日頃からジョブウェルでは「自分の障がい特性を理解する」、「配慮して欲しい事があれば、自分から相手に伝える」などを目標に取り組んでいます。

当日、皆さんは大変緊張した様子でしたが、自分の気持ちを精一杯相手に伝える事が出来たと思います。面接の結果、実習へ繋がった方もみえましたので、今後もジョブウェルの訓練で学んだ事を、様々な場面で発揮して欲しいと思います。



## OSST(ソーシャルスキルトレーニング)について…

ジョブウェルでは、「犯罪予防」と「ビジネスマナー」の2種類のSSTを、1回/週のペースで開催しています。人数は、2～3人ほどの少人数で行い、話しやすい環境で進行していきます。

SSTでは、①「イメージする」、②「学ぶ(知る)」、③「実践する(使う)」を目的としています。この3つの目的は、毎回の開催で常に確認しています。SSTの進め方については、まず前回の復習のため、皆で(前回)どのような話を話したのか、学んだのかを思い出した後、当日のテーマへと進みます。

「犯罪予防」では、身近な自転車のルールなどを含め、「ネット犯罪、違法薬物など、もし悪い事(犯罪)をしてしまったらどうなるの」など、幅広く学んでいます。既に知っている内容もあると思いますが、振り返りを行うという意味では、良い機会になります。毎回、「障がいがある方向けの専門冊子」に沿って、1つのテーマでじっくりと考えていきます。「知っているようで知らなかった、些細な事がこんな悪い事(犯罪)になるとは知らなかった」などの感想をもらうこともあります。「知る」ことが、まずは犯罪予防に繋がる一歩だとジョブウェルでは考えています。一方、「ビジネスマナー」についても、同様に専門冊子を使用し、「基本となる身だしなみや言葉遣いから、就職に向けて覚えておきたい心得、志望動機の伝え方、通勤途中の緊急連絡の仕方」など、就職後でも役立つ情報を学ぶ事ができます。

話し合いの中では、就職していた頃の体験のお話をされる方もみえ、働いた経験がない方も想像しながら話を聞ける良い機会になります。

どちらのSSTも、普段の生活をイメージする中で、「気づき」が出てくると思います。「気づき」を皆で共有できる事は、私自身とても嬉しいことです。SSTは、就労アセスメントのカリキュラムの中でも取り組みがあるので、興味がある方は是非就労アセスメントから参加をしてみてください。

## 今後の予定など…

### ○関係機関との連携など…

- ・(毎月=地域向け)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」または「事業所ジョブウェル見学・懇談会」
- ・(毎月=利用者向け)…「月例の企業見学会」
- ・(4月)…「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(相談部会)」(参加職員: 跡見)
- ・(5月)…「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(日中活動・就労部会)」(参加: 横山)
- ・(随時)…「[就労アセスメント]の受け入れ」



ウォーミングアップ

### \*「就労アセスメント(評価)」とは…

- ☞ 障がいがある方が、それぞれに最も適した「働く(活動する)場」へ円滑に移行できるようにするための支援です。
- ☞ 働く力(「できること」や「得意なこと」)を見つけて、「将来に向けた今後の目標」をイメージするための支援です。(ジョブウェルでは、標準2週間で実施しています。)
- ☞ 現在、就労継続支援事業(A型・B型)を利用中の方も、所属事業所を辞めることなく「就労アセスメント」にご参加いただくことが可能です。～詳しくは、ジョブウェルまでご相談ください。～

～ 毎月、「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」や「ジョブウェル見学・懇談会」を開催中!～

(「就職を目指すご本人様へのお話」に加え、「周囲の関わり方」などについても情報交換しています。)

- 4月(講演)…「昨年度のジョブウェルの就労実績と状況」(ジョブウェルの紹介と情報公開)
- 5月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)
- 6月(講演)…「昨年の夏休みの実習受け入れから見たもの」(去年の就労アセスメントは、どんな様子だったの?)
- 7月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)
- 8月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)
- 9月(見学)…「障がい者就職面接会へのお話」(将来を見通して「就職活動の実際」を見学)
- 10月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)
- 11月(視聴と懇談)…「DVD視聴(ジョブコーチや悪徳商法など)や就労者からのお話」(実情は?)
- 12月(講演)…「生活支援と余暇支援は、なぜ必要?」(就労をイメージした生活支援や余暇支援とは?)
- 1月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)
- 2月(見学)…「障がい者就職面接会へのお話」(将来を見通して「就職活動の実際」を見学)
- 3月(見学)…「障がい者多数雇用企業見学・懇談会」(「特例子会社」や「多数雇用一般企業」など)

※ 内容につきましては、変更することがあります。

※ ご参加された方には、「ジョブウェル通信」や「次回の案内」を、優先的に郵送させていただきます。

