



就労移行支援事業所

ジョブウェル通信

ホームページはこちら！ [ジョブウェル](#) 検索 [クリック](#)

第11号 平成29年7月発行
〒488-0023
尾張旭市瀬戸川町2-3 パレスT2
障害者就労支援事業所ジョブウェル
TEL:0561-54-5730
FAX:0561-54-5732
MAIL:job-wel@quartz.ocn.ne.jp

近況報告…

- ・(5/10) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(日中活動・就労部会)」(参加:横山)
- ・(5/11) …「愛知県障がい福祉サービス事業者等集団指導」(参加:跡見)
- ・(5/18) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」(参加:6名)
- ・(5/23) …「月例の企業見学会(株カワサキ様)」(参加利用者:5名)
- ・(5/25) …「日進市進路相談会(座談会)」(参加:横山・跡見)
- ・(6/5) …「日進市進路相談会(事業所見学バスツアー)」(受け入れ:13名)
- ・(6/12~6/23) …「[産業現場等における実習]の期間を活用した就労アセスメント」
(ジョブウェルに來所して就労アセスメント:参加1名)、(B型へ訪問して就労アセスメント:対象者7名)
- ・(6/15) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」(参加:2名)
- ・(6/22) …「近隣の特別支援学校 学校見学会」(参加:横山・安田)
「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(相談支援部会)」(参加:跡見)
- ・(6/26) …「施設外就労の発注元企業と定期懇談会」(参加:横山・肥後)
- ・(6/27) …「愛知県障がい者就労支援事業説明会」(参加:横山)
- ・(6/28) …「愛知県障がい者就労支援事業(企業見学会)」(参加:横山・安田)

現在までに就職者 91 名
(うち A 型は 3 名)
平成 28 年度は 3 名が就職
(うち A 型は 0 名)

【就労アセスメント】
●平成 29 年度の夏季は 12 件を実施予定
●「B 型事業所への訪問アセスメント」も実施中



管理者 横山より…

今回の通信では、「これまでの就労者から見てきた、新卒者等に対する
就労移行支援事業(就労アセスメント)の活用効果」を見ていきたいと思います。

【①学校卒業後に就労移行支援事業所で本格的な就労訓練】…(利用期間は国の標準 2 年間です。)

昨今、「近隣市町で開催される進路説明会への参加」や「新卒者の支援機関の方との意見交換」などを通じて、**特別支援学校以外の学生の方に対しても、「卒業後に就労移行支援事業を利用する効果」が見えてきました。**(以下。)

特別支援学校	6人
一般の高等学校	7人
専修学校の高等課程	4人
高等専修学校	3人
専修学校の専門課程	3人
専門学校	1人
大学	1人
合計	21人

(新卒就労者 2017.06.01)

ジョブウェルでは、これまでの就労者の合計 91 名(A 型に 3 名)のうち、「新卒からジョブウェルを利用して就労された方」が、21 名(A 型は 0 名)に上ります(21/91 名=約 23%)。中でも、「**特別支援学校以外を卒業された方**」は、そのうちの 15 名(15/21 名=約 71%)に上り、就労移行支援事業の利用効果が、顕著に表れています。また、就労が決定するまでの、ジョブウェルの利用期間(平均)を見てみると…
 ☞ 特別支援学校の卒業生(6 名) …12.12 ヶ月
 ☞ 特別支援学校以外の卒業生(15 名) …12.26 ヶ月

となっており、新卒就労者の皆さんが、**ジョブウェルの利用開始から、ほぼ 1 年後に就労されている**ことがわかります。一方、国の動きとしては、平成 29 年 3 月 30 日付けで、「**大学等在学中における就労移行支援事業の利用**」について、**一定の条件を満たしていれば利用可能**と示されており、私達ジョブウェルも関係機関と更に連携を図りながら、「効果的な就労支援体制づくり」を進めています。

【②「進路を迷っている場合」は、「在学中での就労アセスメント」が効果的】…(ジョブウェルの標準は 2 週間です。)

「卒業後の進路はどうしよう?」との迷いは、学年が進むにつれて、きっと皆さん抱えられていることとお察し致します。もっともそれは、「障がいがある・ない」に係わらず、誰でも目の当たりにする場面ともいえます。しかしながら、障がいがある方の進路は、まだまだ選択肢が限られており、何を基準に選んでいくのか判断に迷う場合も多くあります。また、年齢的な成長段階を考えた場合、学生の年齢で「卒業後をどうするか?」を決めることはなかなか難しく、「**在学中にどんな就労体験をしたか**」が、**卒業後の自分をイメージする上で大きなポイント**になってきます。

私達ジョブウェルは、これまで多くの保護者やご本人(学生)、関係機関の皆さんと「**学校卒業後の進路決定のありかた**」について、事例を通じて話し合いを重ねてまいりました。その結果、今では、より早い年齢から就労体験を可能とした、「**在学中(高等部 1 年生~など)における就労アセスメント**」が実現しています。また、国の方向性としても、「**(就労アセスメントは)課題の早期把握や進路の検討等のためにアセスメント結果を活用するものであることから、卒業年次よりも前の年次**」にアセスメントを実施するとともに、アセスメント結果の提供に当たっては、本人、保護者、自治体、相談支援事業所、就労系福祉サービス事業所及び障がい者就業・生活支援センター等の就労支援機関を必要に応じて参集したアセスメントに関する会議等を開催することにより検討されることが望ましい。」とされているところです。

事務長 跡見より...

①大学在学中（4年生大学のほか、短期大学、大学院、高等専門学校など）の就労移行支援利用について...

大学在学中における就労移行支援の利用についても、平成29年3月30日付の「平成29年度障害福祉サービス等報酬改定に関するQ&A」の中に示されました。

【Q&Aの中では...】

在学中の就労移行支援の利用については、以下の条件をいずれも満たす場合に、支給決定を行って差し支えない。

- (1) 大学や地域における就労支援機関等による就職支援の実施が見込めない場合、又は困難である場合
- (2) 大学卒業年度であって、卒業に必要な単位取得が見込まれており、就労移行支援の利用に支障がないがいない者
- (3) 本人が就労移行支援の利用を希望し、就労移行支援の利用により効果的且つ確実に就職につなげることが可能であると市町村が判断した場合

上記に関しても、ジョブウェル近隣の自治体に確認しながら進めているところです。ジョブウェルと致しましては、正式に就労移行支援事業を利用する前に、まずは就労アセスメントを実施させていただき、就労アセスメントの結果を自治体とも協議した上で、正式な就労移行支援事業の利用を提案させていただいているところです。

②特別支援学校卒業後に就労継続支援B型事業所の利用を希望されている方への就労アセスメント...

本年の6月中旬、特別支援学校卒業後に就労継続支援B型事業所の利用を希望される生徒7名に対して、「産業実習を活用したB型事業所への訪問アセスメント」を実施致しました。今回は、ご本人様たちの環境変化への負担などを考慮し、ジョブウェルからB型事業所へ訪問する形で就労アセスメントを実施しています。この「就労アセスメント」の良いところは、「今後の成長段階に応じて実施することができる」ことです。5年後、10年後、15年後など、就労継続支援A型やB型事業所に籍を置きながら、「より就労支援に力点を置いた就労移行支援事業所」で再アセスメントを実施しながら、方向性を再検討していくことも可能です。ジョブウェルのホームページには、「福祉事業所をご利用中の皆様へ」の就労アセスメントのご案内もありますので、ぜひ、「長期的な就労面に関するニーズを把握するため」などにご参考にして下さい。

就労支援員 肥後より...

○企業見学会...

6月14日（水）、ジョブウェルの利用者の方を対象に第10回企業見学会を開催致しました。今回は、「ゲオ名古屋黒川店様、セカンドストリート黒川店様」を見学させていただきました。見学当日は、利用者の方3名、就労アセスメント中の方2名、職員1名でお伺いさせていただきました。

【主な内容】...

①ストアコーディネーターの方より業務内容の説明、②就労されている方の様子を見学、③質疑応答の3部構成で実施を致しました。「働く為に身につけておく事」、「企業が求める人材」、「会社の福利厚生」などのお話を直接企業の方からしていただくことができました。

【参加者の様子、声】...

参加者の中には、事前に質問を考えている方や、見学の中で熱心にメモを取る方もみえました。「ゲオさんの福利厚生を聞き自分も働きたいと思いました。」と言う声も聞けました。

【今後】...

ジョブウェルでは5月より、施設外就労として新たに株式会社ゲオビジネスサポート様のDVDレンタル店舗での清掃業務がスタートしています。店舗勤務の求人内容を理解し、施設外就労での訓練を重ね、就職へのチャレンジへと繋げていくことが期待されます。また、就労アセスメントとしてジョブウェルをご利用される方も、この業務にご参加いただく事が可能です。より本場の就労現場に近い場面で、ご自身の適正を判断いただける事と思います。

就労支援員 安田より...

○自己紹介...

6月よりジョブウェルで正社員として従事することになりました安田です。今回よりこの欄を担当させていただく事になりました。以前は5年ほど介護の仕事をしていました。

就労支援に携わる事は初めてですが、「社会へ出る為の礼儀や働く力を身につけ、一人ひとりの状況や目標に合わせた支援」を心掛け、皆さんと共に成長したいと思います。宜しくお願い致します。

○OB型事業所への訪問アセスメント...

6月中旬に特別支援学校の産業実習中に、「産業実習を活用したB型事業所への訪問アセスメント」として各B型事業所を訪問させていただきました。詳しい内容は上記の「事務長 跡見より」をご覧ください。

今回始めてB型事業所に訪問し、2週間という期間でしたが、「学生」から「働く」へ移行されようとしている学生さん達の変化や、出来る事が日々多くなってきたりと驚く事が多かったです。また、各B型事業所もそれぞれ特色が違い、私自身も勉強になりました。

小まめな訪問から方向性の再検討や、後のステップアップも含め、成長と共に就労(再)アセスメントを行うことは、ご本人様にあった方向性を見つけていくきっかけになると思います。

今後の予定など…

○関係機関との連携など…

- ・(7/12) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（日中活動・就労部会）」（参加：横山）
- ・(7/20) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(7/21～8/31) …「学生の夏季休暇での就労アセスメントの受け入れ」
（参加予定：現在 12 名）
- ・(7/24) …「第 17 回ハートフルネット中部（会議）」（参加：横山）
- ・(8/14～8/16) …「お盆休み」
- ・(8/17) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(その他) …「関係機関へ【この夏の就労アセスメントの状況報告】や【今後の見通し】などを訪問説明」



ウォーミングアップ

*「就労アセスメント（評価）」とは…

- ☞ 障がいがある方が、それぞれに最も適した「働く（活動する）場」へ円滑に移行できるようにするための支援です。
- ☞ 働く力（「できること」や「得意なこと」）を見つけて、「将来に向けた今後の目標」をイメージするための支援です。（ジョブウェルでは、標準 2 週間で実施しています。）
- ☞ 現在、就労継続支援事業（A 型・B 型）を利用中の方も、所属事業所を辞めることなく「就労アセスメント」にご参加いただくことが可能です。 ～詳しくは、ジョブウェルまでご相談ください。～

～「就労移行支援事業所の見学懇談会」（講演内容など）の年間スケジュール～

（「就職を目指すご本人様へのお話」に加え、「周囲の関わり方」などについても情報交換しています。）

- 4 月（講演）…「昨年度におけるジョブウェルの就労実績と状況」（ジョブウェルの紹介と情報公開）
- 5 月（見学）…「就労先企業への見学」（実際の雇用現場から到達地点をイメージ）
- 6 月（講演）…「昨年の夏休みの実習受け入れから見た進路（就労）と課題」（進路への不安を一緒に検討）
- 7 月（講演）…「家族支援と職業生活支援の実際」（家族の役割と支援者の役割を整理）
- 8 月（講演）…「この夏の実習生（就労アセスメント）の様子を共有」（カリキュラムをもとに実習状況を）
- 9 月（見学）…「障がい者就職面接会への見学」（将来を見通して「就職活動の実際」を見学）
- 10 月（見学）…「就労先企業への見学」（実際の雇用現場から到達地点をイメージ）
- 11 月（視聴と懇談）…「DVD 視聴（ジョブコーチや悪徳商法など）や就労者からのお話」（実情は？）
- 12 月（講演）…「生活支援と余暇支援は、なぜ必要？」（就労をイメージした生活支援や余暇支援とは？）
- 1 月（講演）…「関係機関の役割とその使い方」（資料をもとに使える機関や情報を共有）
- 2 月（見学）…「障がい者就職面接会への見学」（将来を見通して「就職活動の実際」を見学）
- 3 月（講演）…「本年度のジョブウェル実績と年度内総括、次年度への準備に向けて」（振り返りと目標）

※ 内容につきましては、変更することがあります。

※ 見学懇談会にご参加いただいた方には、「ジョブウェル通信」や「見学懇談会のお知らせ」を優先的に郵送させていただきます。

