



就労移行支援事業所

ジョブウェル通信

ホームページを一新しました！

ジョブウェル

検索

クリック

第8号 平成29年1月発行
〒488-0023
尾張旭市瀬戸川町2-3 パレス T2
障害者就労支援事業所ジョブウェル
TEL: 0561-54-5730
FAX: 0561-54-5732
MAIL: job-wel@quartz.ocn.ne.jp

近況報告…

- ・(11/9) …「障がい者のための就職面接会」へ同席支援(横山・肥後)
- ・(〃) …「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(日中活動・就労部会: 跡見)
- ・(11/10) …「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(相談支援部会: 跡見)
- ・(11/11) …「愛知県障害者就労支援者養成研修」にて講師(横山)
- ・(11/17) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」(参加: 5名)
- ・(11/21) …「臨時の事業所ジョブウェル見学懇談会」(参加: 2名)
- ・(11/25) …「第5期障がい者計画・障がい者福祉計画策定会議」(跡見)
- ・(11/28) …「月例の企業見学会」(ゲオ春日井店様・ゲオビジネスサポート様)
- ・(12/2) …「愛知県産業労働部就業促進課より視察来所」
- ・(12/8) …「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(相談支援部会: 跡見)
- ・(12/12~12/15or12/22) …「一般の方(非学生)への就労アセスメント」(3名)
- ・(12/14) …「ハートフルネット中部」に参加(横山)
- ・(12/15) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」(6名)
- ・(12/16) …「月例の企業見学会」(瀬戸市役所様)
- ・(12/26) …「専修学校教諭が視察来所」
- ・(12/26~1/6) …「学校の冬季休業での就労アセスメント」(4名)

現在までに就職者 88 名
(うちA型は3名)
平成27年度は8名が就職
(うちA型は1名)

【就労アセスメント】

- 平成28年度は20件を上回る実施を予定中
- 「B型事業所へ訪問した就労アセスメント」も実施

～あけましておめでとうございます。～

新年を迎え皆様のご健康とご多幸を心よりお祈りいたします。

本年も何卒宜しくお願い申し上げます。

(就労移行支援事業所 ジョブウェル一同)

管理者 横山より…

○「新たな気持ち」で…

就労移行支援事業所ジョブウェルでは、毎年年末にかけて「これまでの支援内容の見直しと改善」を行なっています。ここで見直された支援内容は、「職員一同新たな気持ち」を持って年明けに実施されていきます…

～【平成29年 就労移行支援事業所ジョブウェルの抱負】～

- ①「【就労アセスメント】の効果を検証しながら、しっかりと地域に根付かせること。」
 - ②「関係機関(者)の方々との意見交換を通じて、【就労支援全体のあり方】について方向付けができること。」
 - ③「日頃の支援や取り組みの中で、【アイデア(提案)】をみつけること。」
- などを掲げています。

平成18年に「障害者自立支援法」が施行され、現在の「障害者総合支援法」(平成25年施行)へと法整備がなされたことなどにより、「障がいがある方の一般就労への移行」は、大きく進展してきました。また、平成30年4月には、「障害者総合支援法の改正」や「改正障害者雇用促進法の施行(法定雇用率の算定基礎に精神障がい者を加える)」などが予定されています。障がいがある方に対する支援方策についても、「働くことへの支援」から「働き続けることへの支援」へと移行しつつあります。

私達ジョブウェルでは、支援が必要な方に対し①「丁寧な就労アセスメント」を心がけ、②「求人を出す企業との確実なマッチング」を目指し、③「働き続けることへの『継続的な』支援」につなげたいと考えています。

本年は、就労移行支援事業所ジョブウェルの事業開始から、10年を迎える節目の年となります。本年をさらなる飛躍の年にするため、いっそうのご指導ご鞭撻を、宜しくお願い申し上げます。

事務長 跡見より…

○「第5期障がい者計画・障がい福祉計画」…

昨年11月25日に尾張旭市では「第5期（平成30年度～平成32年度）障がい者計画・障がい福祉計画策定会議」が執り行われました。私自身も、尾張旭市の自立支援連携会議相談支援部会の代表として初参加いたしました。

【障がい者計画は】…「障がい者のための施策全般に関する計画」、【障がい福祉計画は】…「障がい福祉サービス、相談支援や地域生活支援の提供体制の確保に関する計画」です。尾張旭市にお住まいの障がいのある方が、安心して暮らし続けるための計画や目標値を立てていくものになります。市民の皆様へのアンケートを活かし、策定していくわけですが、第4期（平成27年度～平成29年度）計画を振り返りながら策定していくことが重要になります。各市町村でも同じように策定会議が行われおり、第4期（平成27年度～平成29年度）計画は、お住まいの行政ホームページ内で見ることができます。

○就労アセスメント…

昨年は42名の方々がジョブウェルの就労アセスメントにご参加いただきました。まだ少し話は早いですが、一昨年に初めて就労アセスメントを受けられた方々は、春が来るともう高校3年生なのですね。高1、高2と就労アセスメントにご参加いただき、進路を決めていく上で「少しでも皆様のお力になれたのかなあ」と考えることがあります。また、今年も春から、夏休みの就労アセスメントに向けて受入準備を始めて行きたいと思います。昨年、就労アセスメントを受けられた方々には、ジョブウェルから就労アセスメントのご案内をさせて頂ければと思います。年々、就労アセスメントを希望される方が増えています。私たちも、色々な角度や視点を持って支援をさせていただくことで、「就労アセスメント参加してよかった」と感じていただけるように、本年も取組んで行きたいと思います。

副所長 久保田より…

○企業見学・職場体験会…

■11/28（月）、ジョブウェルの利用者さんを対象に第4回企業見学・職場体験会を開催いたしました。

第4回は、春日井市にある特例子会社の株式会社ゲオビジネスサポート様の店舗清掃を見学させていただきました。見学当日は、利用者さん4名、職員2名でお伺いさせていただきました。

①ゲオ春日井店にて店舗清掃の見学 ②移動後、ゲオビジネスサポート様を見学 ③質疑応答の3部構成で実施いたしました。

清掃作業の見学にとどまらず、企業様の計らいで、「道具の使い方」、「やり方によってきれいに効率良く行えることがある」ことなどを実際に体験させていただきながら教えていただくことができました。「清掃作業の奥深さ」を学ばせていただきました。

■12/16（金）、ジョブウェルの利用者さんを対象に第5回企業見学・職場体験会を開催いたしました。

第5回は、瀬戸市役所で見学、職業体験をさせていただきました。見学当日は、利用者さん4名、職員2名でお伺いさせていただきました。

①職場体験（瀬戸市役所内の古紙回収と集積場への運搬、コピー機への用紙補充、予備補充） ②瀬戸市役所内の見学（市民課、社会福祉課、相談センター、人事室） ③感想発表という構成で実施いたしました。

古紙回収では、市役所の職員さんへの挨拶、「古紙をもっていきます！」という声掛けを行いながら回収をしていきました。また、感想発表では、質問や報告をすることなど、「自分の思いを声に出して相手に伝えることがとても大切であること」などを教えていただき、改めて職場のルールやマナーを実感することができました。

就労支援員 肥後より…

○愛知県障害者職業センターにて職業評価…

障害者職業センターとは、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が設置、運営している機関です。面談や検査を通して、仕事を行う上での自分の得意な事や苦手な事を整理し、就職に向けての準備をします（職業評価といいます）。

職業評価実施後には、整理した内容を元に、ご本人様、ご家族様、ハローワークや関係機関の方々と共に就職に向けた懇談を実施し、今後に向けた検討をします。

職業評価を受ける事で、訓練を通して見えてくる課題以外にも新たな発見ができる時もあります。

自分の得意な事、苦手な事を整理し、自己理解を深める事ができ、またご本人様を支えるご家族様や関係機関も情報を共有する事で、よりご本人様の特性に沿った支援へと繋がります。

ジョブウェルでは、モニタリングなどでご本人様やご家族様の意向をお聞きしながら、ご希望があれば障害者職業センターでの職業評価に同行し、支援いたしております。

ご本人様に自己理解を深めていただきながら、今後の就職活動に活かして欲しいと思います。

今後の予定など…

○関係機関との連携など…

- ・(1/5) …「新年祝賀式」(横山)
- ・(1/12) …「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(相談支援部会: 跡見)
- ・(1/13) …「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(日中活動・就労部会: 横山)
- ・(1/19) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」「就労移行・就労継続B型ネットワーク会議」(横山)
- ・(2/4) …「新年懇親会」(跡見・久保田)
- ・(2/23) …「平成28年度第2回障害者就職面接会」



*「就労アセスメント(評価)」とは…

障がいがある方がそれぞれに最も適した「働く(活動する)場」に円滑に移行できるようにするための支援で、働く力(「できること」や「得意なこと」)を見つけて、将来に向けた今後の目標をイメージするための支援です。(ジョブウェルでは、標準2週間で実施しています。)

また、現在就労継続支援事業(A型・B型)を利用中の方も、所属事業所を辞めることなく「就労アセスメント」にご参加いただくことも可能です。詳しくは、ジョブウェルまでご相談ください。

～「就労移行支援事業所の見学懇談会」(講演内容など)の年間スケジュール～

(参加希望の方は、就労移行支援事業所ジョブウェルまでご一報ください。)

- 4月(講演) …「昨年度におけるジョブウェルの就労実績と状況」(ジョブウェルの紹介と情報公開)
- 5月26日(見学) …「就労先企業への見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)
- 6月16日(講演) …「昨年の夏休みの実習受け入れから見た進路(就労)と課題」(進路の不安を一緒に検討)
- 7月21日(講演) …「家族支援と職業生活支援の実際」(家族の役割と支援者の役割を整理)
- 8月18日(講演) …「この夏の実習生の様子をみんなで共有」(カリキュラムをもとに実習状況を)
- 9月(見学) …「障害者就職面接会への見学」(先を見通した就職活動の実際を見学)
- 10月(見学) …「就労先企業への見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)
- 11月(視聴と懇談) …「DVD視聴(ジョブコーチや悪徳商法など)と就労者からのお話」(実情は?)
- 12月(講演) …「生活支援と余暇支援は、なぜ必要?」(就労をイメージした生活支援や余暇支援とは?)
- ➡ 1月(講演) …「関係機関の役割とその使い方」(資料をもとに使える機関や情報を共有)
- ➡ 2月(見学) …「障害者就職面接会への見学」(先を見通した就職活動の実際を見学)
- 3月(講演) …「本年度のジョブウェル実績と年度内総括、次年度への準備に向けて」(振り返りと目標)

※ 内容につきましては、
変更することがあります。

※ 見学懇談会にご参加いただいた方には、
「ジョブウェル通信」や
「見学懇談会のお知らせ」を
優先的に郵送させていただきます。

