



就労移行支援事業所

ジョブウェル通信

ホームページを一新しました！

ジョブウェル

検索

クリック

第6号 平成28年9月発行

〒488-0023

尾張旭市瀬戸川町 2-3 パレス T2

障害者就労支援事業所ジョブウェル

TEL: 0561-54-5730

FAX: 0561-54-5732

MAIL: job-wel@quartz.ocn.ne.jp

近況報告…

- ・(6/22) …「平成28年度愛知県障害者就労支援事業説明会」に出席(横山)
- ・(7/1・7/6・7/13) …「[就業支援基礎研修]が修了」(肥後)
- ・(7/1) …「[就労アセスメント(訪問型)]の実施(横山・跡見)」
- ・(7/6) …「近隣B型事業所へ[就労アセスメント(訪問型)]を訪問説明」(横山・跡見)
- ・(7/8) …「[新卒応援ハローワークさん]へ[就労アセスメント]を訪問共有」(横山・久保田)
- ・(7/11) …「就労先企業への見学会」を開催(横山・久保田)
- ・(7/13) …「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(日中活動・就労部会:横山)
- ・(7/14) …「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(相談支援部会:跡見)
- ・(7/21) …「平成28年度 第4回事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(7/27) …「[新卒応援ハローワークさん]より視察来所」
- ・(7/28) …「[株ジョブウェル]全体での各事業所見学会」
- ・(7/29) …「[ハローワーク瀬戸さん]より視察来所」
- ・(8/10) …「臨時の事業所ジョブウェル見学会」
- ・(8/11~8/16) …盆休み
- ・(8/18) …「平成28年度 第5回事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(適宜:「就労アセスメント」受入型・訪問型) …「準備~実施~終了時懇談~関係機関との共有」

現在までに就職者 88 名

(うちA型は3名)

平成27年度は8名が就職

(うちA型は1名)

【就労アセスメント】

●平成28年度は20件を上回る実施を予定中

●「B型事業所へ訪問した就労アセスメント」も実施中

管理者 横山より…

○今年も「夏休みでの実習(「就労アセスメント」と言います。)」へのご参加、ありがとうございました。

今年も6月中旬~8月末にかけて、特別支援学校の方を中心に、「産業実習」や「夏休み」などを活用して20名を超える方々が、就労アセスメント目的での実習にいられました。皆さんとお話をさせていただくと、改めて進路への関心の高さが伺えます。加えて、「平成27年4月より就労アセスメントが原則化」されたことで、「就労支援の実情に、よりポイントを絞った意見交換ができたこと」など、その効果が大きく現れていると感じています。

《就労アセスメントの目的は》…(以下の「働く場」には、就労継続支援事業【A型・B型】も含まれます。)

- ① 障害がある方が、それぞれに最も適した「働く場」に円滑に移行できるようにするための支援
 - ② 障害がある方が、それぞれの「働く場」で安定して働き続けられ、働く力を伸ばしていけるようにするための支援
- です。ジョブウェルでは、「作業訓練への参加」や「ハローワークの体験」、「就労先企業への見学」などにご参加頂き、私たち職員も、「参加された皆さんの将来と一緒に考えていくこと」を大切にしています。

○ ~「支援者つき就労」が一般化しつつあります。~

皆さんは、「支援者つき就労」という言葉をご存知でしょうか？進路が進む数年先を見越して、「何らかの迷い」や「相談したい時」に備え、身近でアドバイスしてくれる支援者をそばにおいて、「相談しながら方向を考えていくこと」を言います。もちろん進路決定後であっても、「相談しながら方向を考えていく」は、ずっと続きます。昨今、学生保護者の方やジョブウェルへ相談にいられる方も、この「支援者つき就労」を希望される方が増えつつあります。

また、障害がある方を雇用する企業においても「職場定着に有効である」と、その効果に期待が寄せられています。就職が決まってからの生活は長く続きます。「必要な時に必要な支援」を実施できるよう、私達ジョブウェルも

「支援者つき就労」を推奨させていただいています。

【例えばこんな相談が】…

- ☞ 「休みの日はどうしよう？」
- ☞ 「住む所はどうしよう？」
- ☞ 「もう一度企業への就労を目指したい」 などなど



事務長 跡見より…

○夏季「就労アセスメント」実習を終えて…

夏休みも終わり 2 学期が始まりました。特別支援学校高等部 2 年生の方々はよいよ進路に向けて、方向性を定めていく大切な時期になってくるかと思います。保護者の皆様におかれましては、生徒さん以上に不安や心配があると思いますが、ジョブウェルと致しましては、「一緒に考えていく」ことをお手伝いさせていただければと考えております。ジョブウェル来所、お電話での相談、近くの喫茶店などで…対応させていただいております。

○ジョブウェル事業所見学懇談会では…

進路の方向性を見出していく中で様々な情報が錯綜し、耳にする機会も多くあるかと思います。ジョブウェル事業所見学懇談会では、「障がい者就労の最新状況を知る」絶好の機会になります。就労実績地域ナンバーワンの事業所が、「日頃どのように就労支援をしているのか？ どのように企業と関わっているのか？ 就労後のフォローをどうしているのか？」などを、「来て・見て・聞いて・確認する」ことができます。「一般就労、就労移行支援、就労継続 A 型、B 型の進路を検討されている方」、また、既に就労継続 A 型、B 型を利用されている方で「できるなら一般就労したい」と思いをお持ちの方もご参加は可能です。また、就労アセスメント（標準 2 週間の実習）についても、同じようにご参加が可能です。まずは参加して、今後を考えてみるのはいかがでしょうか？法改正も予定されており、今後は更に障がい者雇用に追い風が吹くものと思われます。

副所長 久保田より…

○企業見学・職場体験会…

ジョブウェルの利用者さんを対象に、7/11（月）に第 1 回企業見学・職場体験会を開催いたしました。

今回は、春日井市にある特例子会社の株式会社ゲオビジネスサポート様を見学させていただきました。

見学当日は、職員 2 名、利用者さん 6 名でお伺いさせていただきました。

①ゲオビジネスサポートさんからのお話（企業が求める人材）②実際に障がいのある方が働いている様子を見学 ③質疑応答の 3 部構成で実施いたしました。

参加した利用者さんは、実際に見学し、企業の方からお話を聞くことで、「就職するということはどういうことか」をイメージできた様子でした。

今後も見学（体験）先の企業を変えて、毎月での開催を予定しています。企画内容は企画ができ次第、随時事業所のホワイトボードへ掲示、ジョブウェルを利用されている保護者の方へのアナウンスなどを行っていきます。なお、定員には限りがございますのでご了承下さい。

今後はジョブウェルを利用されていない方々や、一般の方、大学生や専門学校生で障がいのある方も、企業見学会へ参加できるように検討していく予定です。

○ホームページについて…

ジョブウェルでは、最新情報をホームページにアップしております。「事業所見学・懇親会」の案内など随時更新を行っておりますので、是非ご覧下さい

就労支援員 肥後より…

○施設外就労にて…

ジョブウェルでは、「企業内での清掃」、「造園会社での管理業務」、「鍍金工場での金属品の掛け作業」を行っております。

9 月からは、「子供服販売店での水やり」も開始させていただいております。

7 月、8 月には「夏季就労アセスメント実習」で多数の方にご参加いただきました。今年度も特別支援学校高等部の方がたくさん参加し、社会参加や社会経験など不安や緊張のある中で一生懸命に職員の指示を聞き、ミスをしないよう慎重に取り組む姿がとても印象的でした。きっと「働く事の厳しさ」や「作業を達成する事の充実感」を学ぶ事が出来たのではないのでしょうか。来年度もぜひご参加頂き、成長した皆様に支援させていただければと思います。その時には、私たち職員も新しい発見が見えてくるのではないかと、今から楽しみにしています。

ジョブウェルの利用者の方の中には、先輩にあたる方も何名かみえ、お互いにとって刺激ある期間になったと感じています。

今後の予定など…

○関係機関との連携など…

- ・(9月) …「夏休みでの体験実習(就労アセスメント)」の報告
- ・(〃) …「就労移行での就労アセスメントが困難な方への対応」をB型事業所へ訪問共有・実施準備
- ・(〃) …「避難訓練」
- ・(9/8) …「尾張旭市自立支援連携会議 相談支援部会」(跡見)
- ・(9/14) …「尾張旭市自立支援連携会議 日中活動・就労部会」(横山)
- ・(〃) …「障害者就職面接会」
- ・(10/18) …「平成29年3月大学等卒業予定障害者就職面接会」



*「就労アセスメント(評価)」とは…

障がいがある方がそれぞれに最も適した「働く(活動する)場」に円滑に移行できるようにするための支で、働く力(「できること」や「得意なこと」)を見つけて、将来に向けた今後の目標をイメージするための支援です。(ジョブウェルでは、標準2週間で実施しています。)

また、現在就労継続支援事業(A型・B型)を利用中の方も、所属事業所を辞めることなく「就労アセスメント」にご参加いただくことも可能です。詳しくは、ジョブウェルまでご相談ください。

～「就労移行支援事業所の見学懇談会」(講演内容など)の年間スケジュール～

(参加希望の方は、就労移行支援事業所ジョブウェルまでご一報ください。)

4月(講演) …「昨年度におけるジョブウェルの就労実績と状況」(ジョブウェルの紹介と情報公開)

5月26日(見学) …「就労先企業への見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)

6月16日(講演) …「昨年の夏休みの実習受け入れから見た進路(就労)と課題」(進路の不安を一緒に検討)

7月21日(講演) …「家族支援と職業生活支援の実際」(家族の役割と支援者の役割を整理)

8月18日(講演) …「この夏の実習生の様子をみんなで共有」(カリキュラムをもとに実習状況を)

⇒ 9月(見学) …「障害者就職面接会への見学」(先を見通した就職活動の実際を見学)

⇒ 10月(見学) …「就労先企業への見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)

11月(視聴と懇談) …「DVD視聴(ジョブコーチや悪徳商法など)と就労者からのお話」(実情は?)

12月(講演) …「生活支援と余暇支援は、なぜ必要?」(就労をイメージした生活支援や余暇支援とは?)

1月(講演) …「関係機関の役割とその使い方」(資料をもとに使える機関や情報を共有)

2月(見学) …「障害者就職面接会への見学」(先を見通した就職活動の実際を見学)

3月(講演) …「本年度のジョブウェル実績と年度内総括、次年度への準備に向けて」(振り返りと目標)

※ 内容につきましては、
変更することがあります。

※ 見学懇談会にご参加いただいた方には、
「ジョブウェル通信」や
「見学懇談会のお知らせ」を
優先的に郵送させていただいています。

