



就労移行支援事業所

ジョブウェル通信

ホームページを一新しました！

ジョブウェル

検索

クリック

第5号 平成28年7月発行

〒488-0023

尾張旭市瀬戸川町2-3 パレス T2

障害者就労支援事業所ジョブウェル

TEL: 0561-54-5730

FAX: 0561-54-5732

MAIL: job-wel@quartz.ocn.ne.jp

近況報告…

- ・(4/21) …「平成28年度 第1回事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(5/11) …尾張旭市障害者地域自立支援連携会議(日中活動・就労支援部会：横山)
- ・(5/12) …尾張旭市障害者地域自立支援連携会議(相談支援部会：跡見)
- ・(5/13) …「就労移行での就労アセスメントが困難な方」への対応を行政と協議
- ・(5/19) …日進市「進路説明会&相談会」へフーズ参加(横山・跡見)
- ・(5/20) …「障害福祉サービス事業者等集団指導」に参加(跡見)
- ・(5/26) …「平成28年度 第2回事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(5/31) …「障がいがある方を雇いたい企業」からの相談を受け訪問(横山)
- ・(6/6) …「特別支援学校見学会」に参加(肥後)
- ・(6/9) …尾張旭市障害者地域自立支援連携会議(相談支援部会：跡見)
- ・(6/13) …特別支援学校へ訪問し「校内実習」を視察(横山・跡見・久保田)
- ・(6/14) …「臨時の事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(6/16) …「平成28年度 第3回事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(6/17) …「愛知新卒応援ハローワーク」へ訪問懇談、「なごや就業・生活支援センター会議」に参加(横山)
- ・(適宜) …特別支援学校や行政と「就労移行での就労アセスメントが困難な方への対応」を共有中
- …入所施設やグループホーム職員と意見交換(「福祉施設から一般就労への移行」をイメージ)

現在までに就職者 86 名

(うちA型は3名)

平成27年度は8名が就職

(うちA型は1名)

就労アセスメントは、

現在まで46件を実施

(平成28年度は20件以上
を予定中)

管理者 横山より…

○「【障害者差別解消法】と【改正障害者雇用促進法】に関する勉強会」(5/11)でお話しました。…

5月11日に開催された、「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(日中活動・就労支援部会)において、「【障害者差別解消法】と【改正障害者雇用促進法】の違い」について、お話をさせて頂きました。また、今回は、「日中活動・就労支援部会」を越えて、「子ども部会」や「居宅部会」からもご参加頂く運びとなりました。

お話した内容は、「各法における【差別禁止】と【合理的配慮】の考え方」や「法の対象範囲」などについて、自主資料を基に説明させて頂き、皆さんとも「感想」や「意見」を交わしました。

(「皆さんが所属する事業所での対応状況」など。)

これまでにも、各法に関連する記事が新聞やニュースなどで取り上げられていますが、今回改めて「学ぶ機会」を頂いたことで、地域での関心も一層高まり、私にとっても良い勉強の機会となりました。



○日進市「進路説明会&相談会」(5/19)に参加して…

私どもジョブウェルも、「福祉事業所の相談ブース」として出展してまいりました。

当日の参加者は、学生の保護者の方を始めとして、福祉関係者などを加えて計50名を越えていたでしょうか？皆さんの進路への関心の高さが伺えます。



ジョブウェルといたしましても、「【パンフレット】や【就労アセスメントの案内】の配布」、「ブースでの相談対応」などをきっかけに、皆さんとの交流を深めることができ、出展させて頂いた意義を大きく感じているところです。

またその中から、この夏休みを利用して「就労アセスメント」への参加を希望されている方もいらっしゃいます。

現在、ジョブウェルでは、「就労アセスメント」の受入体制の充実に向け、準備を進めています。

事務長 跡見より…

○夏休みの就労アセスメント…

この記事が皆様のお手元に届く時は既に夏休みを迎えているかと思います。
7月と8月で20名近くの「就労アセスメント実習」の参加希望があります。夏休みということもあり、ほぼ学生の方になります。初めての方は、緊張している間に実習が終了してしまうかもしれませんが、ジョブウエルの雰囲気を感じ取っていただける良い機会と期待しています。また、ジョブウエルは訓練事業所なので、間違いや失敗は気にしなくても大丈夫です。「チャレンジに失敗はつきもの」と事業所内では共有しております。「なぜ、間違いをしたのか？なぜ失敗につながってしまったのか？」を実習される皆さんと考えていきたいと思っています。一方、昨年既に実習された方々は、緊張感はあまりなく実習に参加できると思います。1年ぶりということもあり、皆さんの成長を確認する良い機会になりますので、職員としての距離感を保ちながら実習をしていけるといいと思います。

保護者の皆様におかれましては、貴重なお子様方の夏休みにジョブウエルの就労アセスメント実習にご参加頂き、ありがとうございます。ジョブウエルを1つの会社とイメージしていただき、「ジョブウエル行く＝仕事のトレーニングに行く」という視点で送り出していただきたいと思います。

○ジョブウエル見学懇談会…

ジョブウエルでは毎月第3木曜日にジョブウエル見学懇談会を行っており、各特別支援学校さんや地域の障がい者相談支援センターさんなどにチラシのご案内を行っております。テーマと致しましては、右ページに年間の内容が記載してありますのでご参照下さい。

また、進路や就労についてのお悩み相談も併せて行っております。日頃感じていらっしゃるものが、実際の就労現場においてどのように理解されているのかを知るだけでも、心が軽くなることがあります。進路の方向性を見出す前に、ぜひ、ご参加をお待ちしております。

就労支援員 肥後より…

○施設外就労の紹介…（障がいのある方と職員がグループを組んで作業にあたります。）

①製造会社で請負作業…

・鍍金工場で検品、荷掛け作業をしています。夏本番を迎えるにあたり「作業のスキルアップ」に並んで「気候への対応」が必要となります。水分補給には特に気を配り、体調管理をしています。

②企業内での清掃作業…

・役割分担しながら、企業内でトイレ清掃や寮の宿泊準備、片付けなどの作業に取り組んでいます。「職員が見ていない場所」での作業が増えますので、「自分で責任を持って作業をする力」を養います。

③造園会社での管理業務…

・草花の水遣りや草取り作業を行っています。屋外での作業となりますので、天候も意識し水の量を考えながら水遣りをしています。お客様とお会いする機会が多い事で、「身だしなみ」を意識する良い機会につながります。

*「施設外就労を通し、就労するイメージの向上や生活スキルの向上を目指します。」

○OSSTからの報告…

①「ビジネスマナーの習得」…

・就労するには「ビジネスマナーの習得」も必要です。ジョブウエルでは、「イメージする」「学ぶ（知る」「実践する（使う）」を目的とし、少人数でのグループディスカッションをしています。

②「犯罪予防の学習」…

・「犯罪も多様化」すれば「予防も多岐」に渡ります。今後の成長も見据え、「加害者にも被害者にもならない為に」支援していきたいと思っています。

③「障害者手帳を活用した資源も」…

・ジョブウエルでは、「良く働きよく遊ぶ」を支援モットーとしています。今後、障がいがある方が手帳を利用できる社会資源の提供を行っていく予定です。

○正職となり、3ヶ月がすぎて…

4月から正社員として従事し、3ヶ月が過ぎました。日々、勉強の毎日です。1人1人の成長や気持ちの変化に敏感に反応し、共に向上出来る様、心がけていきます。

今後の予定など…

○関係機関との連携など…

- ・(6月～7月・8月) …「夏休みでの体験実習(就労アセスメント)」の準備・受入・報告
- ・(7月) …「就業支援基礎研修」(肥後)
- ・(7/6) …「就労移行での就労アセスメントが困難な方への対応」をB型事業所へ訪問共有
- ・(7/13) …尾張旭市自立支援連携会議日中活動・就労部会(横山)
- ・(7/14) … ” 相談部会(跡見)
- ・(7/27) …「愛知新卒応援ハローワーク」より視察来所
- ・(7/29) …「ハローワーク瀬戸」より視察来所
- ・(8/10) …「臨時の事業所ジョブウェル見学懇談会」



*「就労アセスメント(評価)」とは…

障がいがある方がそれぞれに最も適した「働く(活動する)場」に円滑に移行できるようにするための支で、働く力(「できること」や「得意なこと」)を見つけて、将来に向けた今後の目標をイメージするための支援です。(ジョブウェルでは、標準2週間で実施しています。)

～「就労移行支援事業所の見学懇談会」(講演内容など)の年間スケジュール～

(参加希望の方は、就労移行支援事業所ジョブウェルまでご一報ください。)

- 4月(講演) …「昨年度におけるジョブウェルの就労実績と状況」(ジョブウェルの紹介と情報公開)
- 5月26日(見学) …「就労先企業への見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)
- 6月16日(講演) …「昨年の夏休みの実習受け入れから見た進路(就労)と課題」(進路の不安を一緒に検討)
- 7月21日(講演) …「家族支援と職業生活支援の実際」(家族の役割と支援者の役割を整理)
- 8月18日(講演) …「この夏の実習生の様子をみんなで共有」(カリキュラムをもとに実習状況を)
- 9月(見学) …「障害者就職面接会への見学」(先を見通した就職活動の実際を見学)
- 10月(見学) …「就労先企業への見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)
- 11月(視聴と懇談) …「DVD視聴(ジョブコーチや悪徳商法など)と就労者からのお話」(実情は?)
- 12月(講演) …「生活支援と余暇支援は、なぜ必要?」(就労をイメージした生活支援や余暇支援とは?)
- 1月(講演) …「関係機関の役割とその使い方」(資料をもとに使える機関や情報を共有)
- 2月(見学) …「障害者就職面接会への見学」(先を見通した就職活動の実際を見学)
- 3月(講演) …「本年度のジョブウェル実績と年度内総括、次年度への準備に向けて」(振り返りと目標)

※ 内容につきましては、
変更することがあります。

※ 見学懇談会にご参加いただいた方には、
「ジョブウェル通信」や
「見学懇談会のお知らせ」を
優先的に郵送させていただきます。

