

就労移行支援事業所

ジョブウェル通信

第1号 平成27年10月発行

〒488-0023

尾張旭市瀬戸川町 2-3 パレス T2

障害者就労支援事業所ジョブウェル

TEL: 0561-54-5730

FAX: 0561-54-5732

MAIL: job-wel@quartz.ocn.ne.jp

近況報告…

- ・(7月と8月) …特別支援学校生の実習受け入れ
- ・(7/10) …「事業所ジョブウェル見学会」を開催(参加6名)
- ・(7/16) …「 」 (参加5名)
- ・(7/23) …「 」 (参加5名)
- ・(7/31) …実習保護者と評価懇談(産業実習)
- ・(8/6) …「精神・発達障害者雇用促進セミナー」(講師:横山)
- ・(8/11) …実習保護者との評価懇談(夏季実習)
- ・(8/20) …「事業所ジョブウェル見学会」を開催(参加4名)
- ・(8/25) …「就職フェア in 瀬戸」へ参加
- ・(8/25と8/27) …「特別支援学校リーダー養成講座」(講師:横山)
- ・(8/28) …実習保護者と評価懇談(夏季実習と就労アセスメント)
- ・(8/31) …「障がいのある人への就労支援に関する講演会」へ聴講
- ・(9/2) …T株式会社より相談を受け、雇い入れ部署を視察し意見交換
- ・(9/16) …「障害者就職面接会」へ参加
- ・(9/17) …「事業所ジョブウェル見学会」を開催(参加4名)
- ・(9/18) …K株式会社と障害者雇用についての懇談と部署視察

就職者 84名
今年度の就職者数 6名

平成27年の夏は…
・見学が約30人
・実習は約15人
の方々にご参加いただきました。

管理者 横山より…

○この夏での特別支援学校生の、実習受入より…

「事業所ジョブウェル見学会」(毎月第3木曜で実施中)や「放課後等デイサービスジョブ・スクール」などを通じて、約20名の方が実習に来られました。



実習を受け入れる前は…

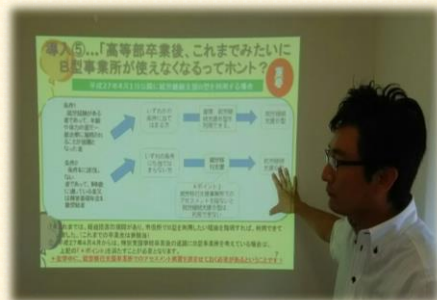
「“実習のあり方”や“結果を今後はどうつなげていくのか”」について、すごく考えました。
「ただ作業に来ていただくだけで良いのか？」や「実習結果が進路に活かせる手立てはないか？」といったものです。

実際にご本人や保護者の方々と話してみると…

「進路の進め方」や「進路の方向性」などについて、多くの戸惑いを抱えていらっしゃることがわかりました。ちょうどその頃、「実習の中身」はもちろんのこと、「まずはとにかく一緒になって考えよう」と気持ちを新たにしました。

関係者の方々のご協力も経て…

実習の開催に伴って、学校や企業もたくさん訪問させていただきました。支援者も、実習に参加された方々も、多くの学びを感じ取ることができました。
「実習のあり方や終了後の方向」についても、形作ることができました。就労期間は、人生の中において多くの時間を費やす期間。
「生きがい」や「充実感」を得ながら、歩んでいただきたいと思います。



実習を明けて現在のジョブウェルでは…

「事業所ジョブウェル見学会」に「ミニ講演会」や「懇談会」を加えて開催し、「参加者同士で話し合える場」や、「企業の意見を聞ける場」などを提供させていただいています。保護者の方々を中心に多数にご参加いただいておりますが、今後も「身近なジョブウェル」でありたいと考えています。

事務長 跡見より…

○皆様のご意見を伝えるために…

夏の実習を通じて、保護者の皆様から頂いた貴重なご意見をジョブウェルの中だけにとどめておくのはどうなのかな？もっと有効に活用することができないのかな？と考えました。

今、わたしは毎月第二木曜日に行政、尾張旭市障がい者基幹相談支援センター、市内の相談支援事業所が集まり、日頃の相談支援状況や勉強会等を実施する自立支援連携会議に参加をしています。

皆様の思いをジョブウェルが引き継ぎ、これからの会議で伝えていくことも大切な役割の一つであると思いました。



○サービス等利用計画って？…

私の主な業務の1つとして「サービス等利用計画」の作成があります。

「サービス等利用計画」…障害者福祉サービスを利用するにあたり、「なぜ障害者福祉サービスを利用する必要があるのか？」を书面化したものになります。

それを作成できる事業所が「指定特定相談支援事業所」と呼ばれるところです。ジョブウェル（尾張旭市）、ジョブスタイル（瀬戸市）もその指定を受けています。

「サービス等利用計画」を市役所に提出して、「障害者福祉サービス受給者証」（就労移行支援、生活介護等をつかってもいいですよという許可証）が発行される仕組みになっております。卒業後に障害者福祉サービスを利用する時には「サービス等利用計画」の提出が必要となりますので、市内にそのような事業所がどこにあるのか調べてみると今後の安心につながると思います。

副所長 大澤より…

○愛知障害者職業センターにて職業評価…

面談や検査を通して仕事を行う上での得意なことや苦手なこと、就職に向けての課題があれば整理します。



職業評価実施後、整理した内容をもとに、ご本人、必要に応じてご家族様、ハローワークや関係機関の方とともに就職に向けての検討を行います。

職業評価を受けることで、得意・不得意を整理して自分の特徴を知り、自己理解も深めることができ、本人特性を見て支援することができます。

ジョブウェルでは、施設内・外作業から実習・トライアル・就労へと段階を経て支援して行きます。



現在、施設内作業ではスponジの検品、ビデオレンタルケースのクリーニングを行い、施設外作業では企業内清掃、モデルハウスや喫茶店での水遣り、工場での荷掛や検品を行っています。

実際の就労イメージや社会のルールを習得し、就労へと繋げて行きます。



○定着支援…

現在、トライアル中のAさんの定着支援をしています。

お客様とのコミュニケーションでクレームに繋がるケースが何度かありました。その都度、店舗の支援者の方より連絡が入り、ご本人様・母親・大澤と一緒に「どうしたら良かったのか？」などを考え、次の目標立てをしています。ミスを繰り返す事なく一つ一つ覚え、次に繋げていければと思っています。



10月の予定など…

○関係機関との連携…

- ・(学校関係) …春日台特別支援学校、三好特別支援学校、瀬戸特別支援学校、・守山特別支援学校
- ・(障害者職業センター) …「職業評価」など
- ・(新聞社) …取材対応
- ・(企業：雇用相談) …「障がいがある方を雇用したい」と相談がある企業様への訪問
- ・(企業：就労先) …「職場定着支援」と「フォローアップ」での訪問

○次回の「事業所ジョブウェル見学懇談会」…

- ・11/19(木) …「ジョブウェルの作業訓練見学、就労先企業への見学、ミニ講演と進路懇談会」
(ミニ講演： ～「この夏休みの実習受け入れから見た、障害がある方の進路(就労)」～)



～「就労移行支援事業所事業所の見学懇談会」(講演内容など)の年間スケジュール～

- 4月(講演) …「昨年度におけるジョブウェルの就労実績と状況」(ジョブウェルの紹介と情報公開)
- 5月(見学) …「就労先企業への見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)
- 6月(講演) …「昨年の夏休みの実習受け入れから見た進路(就労)と課題」(進路の不安を一緒に検討)
- 7月(講演) …「家族支援と職業生活支援の実際」(家族の役割と支援者の役割を整理)
- 8月(講演) …「この夏の実習生の様子をみんなで共有」(カリキュラムをもとに実習状況を)
- 9月(見学) …「障害者就職面接会への見学」(先を見通した就職活動の実際を見学)
- 10月(見学) …「就労先企業への見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)
- 11月(視聴と懇談) …「DVD視聴(ジョブコーチや悪徳商法など)と就労者からのお話」(実情は?)
- 12月(講演) …「生活支援と余暇支援は、なぜ必要？」(就労をイメージした生活支援や余暇支援とは?)
- 1月(講演) …「関係機関の役割とその使い方」(資料をもとに使える機関や情報を共有)
- 2月(見学) …「障害者就職面接会への見学」(先を見通した就職活動の実際を見学)
- 3月(講演) …「本年度のジョブウェル実績と年度内総括、次年度への準備に向けて」(振り返りと目標)

- ※ 内容につきましては、変更することがあります。(11/19分)
- ※ 見学懇談会にご参加いただいた方には、「ジョブウェル通信」や「見学懇談会のお知らせ」を優先的に郵送させていただきます。

