



就労移行支援事業所

ジョズウェル通信

ホームページはこちら! [ジョズウェル](#) 検索 [クリック](#)

第12号 平成29年9月発行
〒488-0023
尾張旭市瀬戸川町2-3 パレス T2
障害者就労支援事業所ジョズウェル
TEL: 0561-54-5730
FAX: 0561-54-5732
MAIL: job-wel@quartz.ocn.ne.jp

近況報告...

- ・(7/6) ... 「就労先企業と就労者の状況についてケース会議」(参加: 横山・肥後)
「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(運営会議)」(参加: 跡見)
- ・(7/12) ... 「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(日中活動・就労部会)」(参加: 横山)
「就労先企業と就労者の状況についてケース会議」(参加: 肥後)
- ・(7/20) ... 「事業所ジョズウェル見学懇談会」(参加: 2名)
- ・(7/21~8/25) ... 「学校の夏季休暇を利用し、[ジョズウェルに在所いただき実施する就労アセスメント]の受け入れ」
(参加者: 特別支援学校の学生を中心に9名)
- ・(7/24) ... 「会議[第17回 ハートフルネット中部]へ参加」(参加: 肥後)
- ・(7/25) ... 「月例の企業見学会(株リソートトラスト様)」(参加利用者: 4名)
- ・(7/26) ... 「第2回 尾張旭市第5期障がい者計画・障がい福祉計画策定会議」(参加: 跡見)
- ・(8/9) ... 「尾張旭市消防本部より毎年の立ち入り検査」(結果: 「指示事項なし」)
- ・(8/11~8/16) ... 「お盆休み」
- ・(8/24) ... 「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(相談支援部会)」(参加: 跡見)
- ・(8/25) ... 「日進市の勉強会[安全安心な暮らしのために~みんなで学ぼう! 交通安全と防犯について~]」(参加利用者: 7名)
- ・(8/28) ... 「法人内研修[障がい者の学びと就労]」(参加者: 法人内23名、関係機関: 4名)「愛知県立大学名誉教授 田中良三先生」
- ・(8/30) ... 「月例の企業見学会(瀬戸市役所様)」(参加利用者: 3名)

現在までに就職者 92 名
(うちA型は3名)
平成28年度は3名が就職
(うちA型は0名)



【就労アセスメント】

- 平成29年度の夏季は11件を実施
- 「B型事業所への訪問アセスメント」も実施中

管理者 横山より...

平成29年度下半期を迎え、平成30年4月の障がい者総合支援法の改正をイメージするために、今回は、「これまでの障がい者の就労支援施策の動向(主に就労移行支援に係る部分)」を、一度整理してみたいと思います。

【①予算関連】... (「障がい福祉サービス関係予算」は、平成19年度から年間約10%の幅で増加しています。)

- ・平成29年度の国の「障がい保健福祉部予算」は、昨年度より1,141億円増加し、1兆7,486億円となっています。
- ・上記のうち、「障がい福祉サービス関係予算」としては、1兆2,656億円に上り、この10年間で2倍以上に達しています。
- ・今年度の新規事業としては、「在宅就業の支援体制構築に向けたモデル事業」が予定されており、在宅障がい者がその能力などに応じて活躍できる支援体制の構築を目指しています。

【②障がい者雇用の状況】... (平成28年6月1日の「ロクイチ報告」を見てみると。)

- ・民間企業の雇用者数は、平成28年6月1日まで13年連続で過去最高を更新しており、障がい者雇用促進法で定められた法定雇用率(2%)に対し、達成企業の割合は48.8%となっています。
- ・就職件数も平成20年度から8年連続で増加し、特に精神障がいがある方の数は、この10年で約6倍となっています。
- ・平成30年4月には、障がい者雇用促進法の改正も示されており、法定雇用率に関しては、まず「平成30年4月に2.2%」とした上で、「平成30年4月から3年以内に2.2%⇒2.3%」へと移行予定です。

【③就労移行支援事業の状況】... (就労実績と利用者の傾向)

- ・平成28年4月現在、一般就労への移行率が20%以上の就労移行支援事業所の割合は、51.9%となっており、一方で移行率0%の事業所が、29.7%となっています。
- ・利用者の障がい種別では、精神障がいがある方の割合が、平成27年度から全体の50%以上を占めています。
- ・就労移行支援事業所の報酬面に対する国の動きとしては、「【一般就労への移行実績がない】および【就労定着の実績がない】事業所に対する減算」や、「就労定着期間に着目した加算」が創設されているところです。

④【今後の方向性】... (「就労定着支援事業」が創設予定です。…平成30年4月)

- ・就労後の職場定着支援が、福祉サービスの支援として実施できるよう、「就労定着支援事業」が創設される予定です。
- ・利用対象者は、「生活介護・自立訓練・就労移行支援または就労継続支援を利用して一般就労した障がい者」となります。
- ・事業機能(=支援内容)としては、関係機関と連絡調整をしながら、「雇用に伴い生じる日常生活または社会生活を営む上での各般の問題に関する相談、指導および助言その他の必要な支援」とされています。(利用期間: 3年間)

⑤【まとめ】... (より「効果的な就労移行支援」を目指して。)

障がいがある方の就労支援には、「職場環境や作業内容と本人とのマッチング」に加え、「就労後の職場定着支援」が有効であることが見えてきました。更に「就労アセスメント」を活用した場合...

- I. 【就労移行支援事業所での就労アセスメントで、まず就労に向けた一歩を踏み出す】(ジョズウェルでは約2週間)
- II. 【就労移行支援事業所で本格的な訓練と、職場マッチングへ】(標準2年間)
- III. 【就労後に就労定着支援事業を活用して、職場定着を目指す】(3年間)

など、就労に向かって、より段階的に進めることが可能となります。今後、支援が必要な方の状況に合わせた選択肢が、大きく広がると期待しています。

事務長 跡見より…

○平成 29 年度夏季就労アセスメントを終えて…

平成 29 年度夏季就労アセスメントでは、貴重な夏休みをジョブウェルの就労アセスメントにご参加いただきました学生の皆様、送り出していただきました保護者の皆様に対して、この場をお借りして改めて感謝いたします。「誠にありがとうございました。」

ご参加いただきました方々の内訳は、特別支援学校の生徒 8 名（1 年生 5 名、2 年生 2 名、3 年生 1 名）、専修学校の生徒 1 名（3 年生）、一般の方 1 名です。特に特別支援学校高等部 1 年生の方々は、高等部へ入り約 4 ヶ月が経過し、やっと新しい学校生活にも慣れてきた頃での社会参加に向けた経験（就労アセスメント）となりました。就労アセスメント期間中は、学校生活とは違い、周りが大人の方ばかりの中で約 2 週間を過ごし、作業の大半が椅子から立った姿勢での作業やジョブウェル以外（一般企業）での作業の中、皆さん私語なく真剣に作業に取り組む姿がありました。改めて「環境が人を育てる」部分を実感しました。単に作業が「できた・できなかった」という就労アセスメントではなく、就労アセスメントを通じて、「新たな自分への発見、気づき」、「企業の中での緊張感」、「天候への対応」など、言葉で表現することは難しくても、体験したことで感じた何かがきっとあったことと思います。このジョブウェル通信が届く頃には、既に 2 学期が始まっていますが、学んだことを自宅、学校生活の中で意識することで、「学び（経験）の成長」と言えるのではないのでしょうか。

また、夏季就労アセスメントに参加できなかった方がお見えでしたら、冬休み、春休みの受付も実施可能ですので、ご連絡いただけたらと思います。

平成 29 年度夏季就労アセスメントの日程が全て終了した、去る 8 月 28 日（月）、「愛知県立大学名誉教授 田中良三先生」を講師にお招きして、㈱ジョブウェルの法人内研修を実施致しました。今回のテーマは、「障がい者の学びと就労」。その中で、「特別支援学校卒業後に学びの場、交流の場がなくなる」ことが不安である保護者の声や、「学ぶことで、心が鍛えられ、働く決心ができました。」という障がいのある方の声がありました。私たちジョブウェルも地域の中の社会資源であり、「就労について学ぶ」ための専門的な福祉事業所になります。学校で学ぶ就労とは違う視点の「学び」が、「就労アセスメントに参加していただいた学生の方や保護者の方に伝わったでしょうか？」と考える良い機会になりました。

就労支援員 肥後より…

○愛知県障害者職業センターでの重度判定…

法律で企業は、一定割合の障害者の雇用が義務となっております。会社が利用できる助成金制度は、就職された方の作業能力などを加味した障害程度で決定される事になっています。この就労上の障害程度（重度・非重度）を判定するものとして、障害者職業センターで「雇用対策上の重度知的障害者の判定」があります。

【判定の対象は】…療育、愛護手帳をお持ちの方で、手帳等級上で中軽度（療育 B、C、愛護 3、4 度）の方。

【実施方法は】…事前に本人、ご家族様へ同意書をいただいた上で、職業安定所から判断機関（児童相談所等）へ知能指数の照会を実施し、照会させていただいた上で、職業センターにおいて検査を行います。

【検査の結果は】…後日「判定書」に記載され、ご家庭へと郵送で届き、就職が内定した際などに必要になります。

【判定を受ける事の効果】…企業にとっては障害者雇用数の算定において加算措置が設定されています。ご本人にとって、この重度判定を企業が活用する事によって、【就職の機会の増加】が期待できます。（詳細は、お問合せ時に）

【ジョブウェルでは】…ご本人やご家族様のご意向を確認しながら、「重度判定」の説明を行い、納得いただいた上で、ご希望があれば職業安定所への申し込みや、職業センターでの検査の同行を支援させていただいています。ご相談をお待ちいたしております。

就労支援員 安田より…

○夏季の「就労アセスメント（実習）」…

7 月、8 月にジョブウェルでは 10 名の方が学校の夏季休暇での就労アセスメント（実習）に参加されました。初めての方も、去年も参加していただいた方もいたと思います。皆さん緊張しながら職員の話聞き、見学をしたり作業に取り組んだりしていました。初めて行う作業もあり職員の指示やアドバイスを聞き、どうしたら上手に出来るのか考え、行動する姿が印象的でした。その姿を見て私も新しい発見や気づきがあり、楽しい時間を過ごしました。きっと、「自分の課題」に気がついたり、「働くことの大変さ」や「上手く作業が出来た時の喜び」等様々なことを思われたのではないのでしょうか。今後の「将来の進路」や「やりたい仕事」を見つけるきっかけになっていただければ、嬉しく思います。来年も是非参加していただき、成長した姿と共に支援に関われたらと、楽しみに思っています。

○地域活動への参加及び社会資源の活用…

月に 2 回程度、一般就労後の「ライフスキルの向上」を見据えて、「地域活動への参加及び社会資源の活用」の活動を行っています。8 月 19 日は名古屋市防災センターで開催された「防災ウォッチ」に参加しました。消火器の使い方や地震の体験や牛乳パックでの笛作り等様々な体験をしました。防災妖怪探しを通じて防災に興味を持ち各自考えられたと思います。この他にも作業中とは異なる利用者同士の交流や障害者手帳を活用して見学、体験できる場所等様々な企画をしていきますので興味がある活動は是非参加して下さい。

今後の予定など…

○関係機関との連携など…

- ・(9/12) …「避難訓練」
- ・(9/13) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（日中活動・就労部会）」（参加：横山）
- ・(9/21) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(9/27) …「尾張旭市【障がいのあるお子さんの保護者向け 進路説明会&相談会】」（参加：横山・跡見）
- ・(10月中旬) …「【B型事業所へ訪問する形での就労アセスメント】の実施」
- ・(10/17) …「平成30年3月大学等卒業予定障がい者就職面接会」
- ・(10/19) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(その他) …「関係機関へ【この夏の就労アセスメントの実施後報告】や【今後の見通し】などを訪問説明」



ウォーミングアップ

*「就労アセスメント（評価）」とは…

- ☞ 障がいがある方が、それぞれに最も適した「働く（活動する）場」へ円滑に移行できるようにするための支援です。
- ☞ 働く力（「できること」や「得意なこと」）を見つけて、「将来に向けた今後の目標」をイメージするための支援です。（ジョブウェルでは、標準2週間で実施しています。）
- ☞ 現在、就労継続支援事業（A型・B型）を利用中の方も、所属事業所を辞めることなく「就労アセスメント」にご参加いただくことが可能です。 ～詳しくは、ジョブウェルまでご相談ください。～

～「就労移行支援事業所の見学懇談会」（講演内容など）の年間スケジュール～

（「就職を目指すご本人様へのお話」に加え、「周囲の関わり方」などについても情報交換しています。）

- 4月（講演）…「昨年度におけるジョブウェルの就労実績と状況」（ジョブウェルの紹介と情報公開）
- 5月（見学）…「就労先企業への見学」（実際の雇用現場から到達地点をイメージ）
- 6月（講演）…「昨年の夏休みの実習受け入れから見た進路（就労）と課題」（進路への不安を一緒に検討）
- 7月（講演）…「家族支援と職業生活支援の実際」（家族の役割と支援者の役割を整理）
- 8月（講演）…「この夏の実習生（就労アセスメント）の様子を共有」（カリキュラムをもとに実習状況を）
- ☞ 9月（見学）…「障がい者就職面接会への見学」（将来を見通して「就職活動の実際」を見学）
- ☞ 10月（見学）…「就労先企業への見学」（実際の雇用現場から到達地点をイメージ）
- 11月（視聴と懇談）…「DVD視聴（ジョブコーチャや恵徳商法など）や就労者からのお話」（実情は？）
- 12月（講演）…「生活支援と余暇支援は、なぜ必要？」（就労をイメージした生活支援や余暇支援とは？）
- 1月（講演）…「関係機関の役割とその使い方」（資料をもとに使える機関や情報を共有）
- 2月（見学）…「障がい者就職面接会への見学」（将来を見通して「就職活動の実際」を見学）
- 3月（講演）…「本年度のジョブウェル実績と年度内総括、次年度への準備に向けて」（振り返りと目標）

※ 内容につきましては、
変更することがあります。

※ 見学懇談会にご参加いただいた方には、
「ジョブウェル通信」や
「見学懇談会のお知らせ」を
優先的に郵送させていただきます。

