



就労移行支援事業所

ジョズウェル通信

ホームページはこちら！ [ジョズウェル](#) 検索 [クリック](#)

第10号 平成29年5月発行
〒488-0023
尾張旭市瀬戸川町2-3 パレス T2
障害者就労支援事業所ジョズウェル
TEL: 0561-54-5730
FAX: 0561-54-5732
MAIL: job-wel@quartz.ocn.ne.jp

近況報告…

- ・(2/27) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（運営会議）」（参加：跡見）
- ・(3/2) …「近隣特別支援学校の卒業式」（参加：肥後）
- ・(3/6) …「近隣大学にて就労アセスメント結果を共有懇談」（参加：横山・跡見）
- ・(3/8) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（日中活動・就労部会）」（参加：横山）
- ・(3/9) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（相談支援部会）」（参加：跡見）
- ・(3/13) …「平成28年度 愛知県障がい者就労支援事業報告会」（参加：横山）
- ・(3/15) …「月例の企業見学会（株ケオビジネスサポート様）」（参加利用者：6名）
- ・(3/16) …「事業所ジョズウェル見学懇談会」（参加：5名）
- ・(3/17) …「避難訓練」
- ・(3/22) …「愛知県障がい福祉サービス事業者等集団指導」（参加：跡見）
- ・(3/29) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（本会議）」（参加：跡見）
…「法人内研修」（参加：株ジョズウェル内の全体職員）
- ・(4/10) …「新規の施設外就労に向けて発注元企業との協議」（参加：跡見・肥後）
- ・(4/11) …「尾張旭市より【第5期障がい福祉計画】に向けたヒアリング調査」（対応：横山）
- ・(4/13) …「定着支援先企業とのケース会議」（参加：横山・肥後）
…「消防設備点検」
- ・(4/14) …「新卒応援ハローワークにて医療機関交えた意見交換会」（参加：横山）
- ・(4/18) …「月例の企業見学会（株カワサキ様）」（参加利用者：6名）
- ・(4/27) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（相談支援部会）」（参加：跡見）

現在までに就職者 90 名
(うち A 型は 3 名)
平成 28 年度は 3 名が就職
(うち A 型は 0 名)

【就労アセスメント】
●平成 28 年度は 50 件を実施
●「B 型事業所への訪問アセスメント」も実施中



管理者 横山より…

～平成 29 年度を迎えたことを受け、

今回は「平成 28 年度の報告」と「平成 29 年度の予定」をお知らせ致します。～

①「平成 28 年度末（3 月末）における就労者状況のご報告」…

- 事業開始（平成 19 年 12 月）からの就労者は、89 名となっています。（うち、就労継続支援 A 型事業所への就労は 3 名）
- 89 名の就労者のうち、「就労から 6 ヶ月未満での離職者」が 16 名（約 18%）となっており、同定着率は約 80%です。
- 平成 28 年度については、3 名が一般企業に就労されました。（A 型事業所への就労者はありませんでした。）
- 現在は、その 3 名全員が「まず就労から 6 ヶ月間の職場定着」に向けて頑張っています。
- 事業開始から現在まで 9 年 4 ヶ月が経過し、推移に大きな波がありますが、平均で毎年約 9 名の方が就労しています。（本通信の「最終ページ」もご参照ください。なお、最終ページは「平成 29 年 5 月の状況」を掲載しています。）

②「平成 29 年度の予定・方向性など」…

【①『就労アセスメント』の実際】…

平成 28 年度は、特別支援学校高等部の学生を中心に、合計 50 件を超える就労アセスメントを実施しました。中でも…

- 「就労アセスメントをきっかけに希望職種が拡大し、一般就労へ（現在も就労中）」（＝「適切な働く場」への移行）
- 「他法人などの B 型事業所へ訪問し、就労アセスメントを実施」（＝地域連携の拡大へ）

などの事例は、就労アセスメントを積極的に取り組んできた効果ともいえ、「皆さんの生き生きとした表情」が、とても印象的でした。平成 29 年度を迎え、「もう一度就労アセスメントを受けてみたい」とのお声を、すでに皆さんからいただいています。私達ジョズウェルも、「障がいがある方の雇用情勢」にしっかりとアンテナを張りながら、「就労を目指してチャレンジする皆さんの支え」となることができるよう、地に足をつけてまいりたいと思います。

【②より効果的な『施設外就労』へ】…（「施設外就労」⇒企業と請負契約を締結し、発注元企業内で作業すること。）

「施設外就労のあり方や更なる効果」について再検討し、平成 29 年度は、「新たな施設外就労先での作業展開」を予定しています。「施設外就労」は、その機能について、「一般就労への移行の推進」や「工賃（賃金）水準の向上」を目的としています。平成 30 年 4 月に、「障がい者総合支援法の改正」や「改正障がい者雇用促進法の施行」などが予定されていることを見据え、「ジョズウェルの施設外就労を頑張ることで、発注元企業への一般就労も目指せる仕組み」へと移行中です。

【③関係機関との連携強化】…

平成 18 年に「障がい者自立支援法」が施行され、平成 25 年に「障がい者総合支援法」として法改正されたことなども起因に、平成 16 年から平成 28 年まで 13 年間連続で障がいがある方の雇用者数が過去最高を更新し続けています。一方で、「福祉・教育・医療から雇用への移行推進事業」を軸に、「多様化する障がいがある方への就労支援施策」も充実化されています。現在のジョズウェルにおいても、「医療機関や企業」に加え、「労働行政」なども一堂に会し、お互いの「できる事・できない事」を整理し、「就労支援が必要な方に対する効果的な支援方策」を検討しているところです。各関係機関との連携を強化し、「【就労支援全体のあり方】について、具体的な方向付けができていくこと」を目指しています。

事務長 跡見より…

①平成 29 年夏休みでの就労アセスメントに向けて…

さて、今年も夏休みでの就労アセスメントの実施に向けて、準備を始める時期になってまいりました。この原稿を作成している時点（4 月下旬）で、既に 5 名の方（特別支援学校の方）からの申込があります。また、昨年度、就労アセスメントを受けられた方々については、ジョブウェルから「本年度についての参加の意向確認」をさせて頂ければと思います。

就労アセスメントをご希望される皆様には、「行政との調整」や「学校からの個別的教育支援計画の受け取り」などを依頼させていただくことになるかと思いますが、ご協力を宜しくお願い致します。

②厚生労働省障害福祉課の事務連絡（平成 29 年 4 月 25 日）より…

この度、厚生労働省から「就労系障害福祉サービスにおける教育と福祉の連携の一層の推進について」の事務連絡がありました。この事務連絡の中で、就労アセスメントについて触れられているところを、以下にご紹介したいと思います。

【就労アセスメントの趣旨】…

- ・最も適した進路に円滑に移行できるようにする。
- ・就労継続支援 B 型事業所を利用する場合には、一般就労への移行の可能性も視野に入れた支援を行うなどにより長期的な就労面に関するニーズや課題等を把握した上で、卒業後の個々の状況に応じた支援を受けられるようにする。
- ・就労継続支援 B 型事業所の利用の適否を判断するものではない。（←ジョブウェルが就労アセスメントを実施する中で、「就労継続支援 B 型は利用できません」などの判断をすることは、一切ございませんのでご安心下さい）

【実効性のある就労アセスメントの実施】…

- ・自治体によっては、課題の早期把握や進路の検討等のため、卒業年次よりも前の年次に実施し、卒業年次には実際に想定する進路を念頭に置き実習を実施し、適切な進路選択に効果を上げているところもあります。

《ジョブウェルの状況》…

ジョブウェル近隣の自治体では、就労アセスメントの趣旨をしっかりとご理解いただき、数年前から高等部 1 年、2 年次での就労アセスメントに向けた支給決定を頂けることが可能になっております。就労アセスメントを受け、家庭や学校で課題対応に取組み、また翌年に再アセスメントを受けることで彼ら彼女らの成長や新たな課題を確認し、ご本人様、ご家族様、学校へフィードバックすることで、進路の方向性を検討していける材料としていただけるように取り組んでいます。また、今年は新しい施設外就労先をカリキュラムに追加し、より実践的な職場環境に近い形で皆さんをお待ちしています。

就労支援員 肥後より…

○月例の企業見学・職場体験会…

4 月 18 日（火）にジョブウェルの利用者の方を対象に第 8 回企業見学・職場体験会を開催いたしました。

第 8 回は、瀬戸市にある株式会社カワサキ様の見学をさせていただきました。

見学当日は、利用者の方 4 名、就労アセスメント利用者の方 1 名、職員 1 名でお伺いさせていただきました。

【主な内容…】

①企業の業務内容についての説明、②工場内見学、③質疑応答の 3 部構成で実施いたしました。参加をされた利用者の方は、実際に障がいのある方の働いている様子を近くで見学する事ができ、「企業が必要とする人とは？」、「会社で働くという事とは？」、「働く事でどんな良い事があるか？」など考える機会を持つ事ができたのではないかと思います。

【参加者の様子と声…】

参加された利用者の方は、見学当初は緊張した様子でなかなか質問ができずにいましたが、時間が経つにつれて業務内容などの質問をする事ができていました。

今回の企業見学・体験会に参加された方の感想に、「カワサキさんで働く人になりたい」との意見もありました。見学をする事によって、自分の働くイメージ作りに繋がったのではないかと思います。

【今後…】

ジョブウェルでは、今後も企業を変えて月に 1 回企業見学・職場体験会を開催していく予定です。皆さんからのご意見やご要望なども取り入れながら、充実した企業見学・職場体験会にしていきたいと考えております。企画の内容は確定でき次第、随時、事業所内のホワイトボードへ掲示を行っていきます。

また、書面にてジョブウェルの利用者の方の保護者様へもお知らせしていきます。尚、企業見学・職場体験会には、毎回、申し込み期限、定員がございますので予めご了承下さい。

【支援者の思い…】

ジョブウェルでの毎日の訓練や様々な体験を通して、自分への理解を深め、就職へのチャレンジへと繋がっていきけるように、お手伝いさせていただきたいと考えております。

今後の予定など…

○関係機関との連携など…

- ・(5/10) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議（日中活動・就労部会）」（参加：横山）
- ・(5/11) …「愛知県障がい福祉サービス事業者等集団指導」（参加：跡見）
- ・(5/18) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(5/25) …「日進市進路相談会（座談会）」（参加：横山）
- ・(6/ 5) …「日進市進路相談会（事業所見学ツアー）」（来所者：「特別支援学校卒業後の進路」にご関心がある方々）
- ・(6/15) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(その他) …「各自治体へ【ジョブウェルからの就労状況】や【就労アセスメントの経過と今後】を訪問説明」



*「就労アセスメント（評価）」とは…

- ☞ 障がいがある方が、それぞれに最も適した「働く（活動する）場」へ円滑に移行できるようにするための支援です。
- ☞ 働く力（「できること」や「得意なこと」）を見つけて、「将来に向けた今後の目標」をイメージするための支援です。（ジョブウェルでは、標準2週間で実施しています。）
- ☞ 現在、就労継続支援事業（A型・B型）を利用中の方も、所属事業所を辞めることなく「就労アセスメント」にご参加いただくことが可能です。～詳しくは、ジョブウェルまでご相談ください。～

～「就労移行支援事業所の見学懇談会」（講演内容など）の年間スケジュール～

（「就職を目指すご本人様へのお話」に加え、「周囲の関わり方」などについても情報交換しています。）

4月（講演）…「昨年度におけるジョブウェルの就労実績と状況」（ジョブウェルの紹介と情報公開）

➡ 5月（見学）…「就労先企業へ見学」（実際の雇用現場から到達地点をイメージ）

➡ 6月（講演）…「昨年の夏休みの実習受け入れから見た進路（就労）と課題」（進路への不安を一緒に検討）

7月（講演）…「家族支援と職業生活支援の実際」（家族の役割と支援者の役割を整理）

8月（講演）…「この夏の実習生（就労アセスメント）の様子を共有」（カリキュラムをもとに実習状況を）

9月（見学）…「障がい者就職面接会へ見学」（将来を見通して「就職活動の実際」を見学）

10月（見学）…「就労先企業へ見学」（実際の雇用現場から到達地点をイメージ）

11月（視聴と懇談）…「DVD視聴（ジョブコーチや悪徳商法など）や就労者からのお話」（実情は？）

12月（講演）…「生活支援と余暇支援は、なぜ必要？」（就労をイメージした生活支援や余暇支援とは？）

1月（講演）…「関係機関の役割とその使い方」（資料をもとに使える機関や情報を共有）

2月（見学）…「障がい者就職面接会へ見学」（将来を見通して「就職活動の実際」を見学）

3月（講演）…「本年度のジョブウェル実績と年度内総括、次年度への準備に向けて」（振り返りと目標）

※ 内容につきましては、
変更することがあります。

※ 見学懇談会にご参加いただいた方には、
「ジョブウェル通信」や
「見学懇談会のお知らせ」を
優先的に郵送させていただいています。

