



就労移行支援事業所

ジョブウェル通信

ホームページはこちら！

ジョブウェル

検索

← クリック

第9号 平成29年3月発行

〒488-0023

尾張旭市瀬戸川町2-3 パレス T2

障害者就労支援事業所ジョブウェル

TEL: 0561-54-5730

FAX: 0561-54-5732

MAIL: job-wel@quartz.ocn.ne.jp

近況報告...

- ・(1/5) ...「瀬戸市新年祝賀式」(参加: 横山)
- ・(1/11) ...「地元企業の要請を受け【障がいがある方への職務創出】を協議」(訪問: 横山)
- ・(1/12) ...「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(相談支援部会)」(参加: 跡見)
- ・(1/13) ...「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(日中活動・就労部会)」(参加: 横山)
- ・(1/17) ...「月例の企業見学会(日本ゼネラルサポート様)」(参加利用者: 6名)
- ・(1/19) ...「事業所ジョブウェル見学懇談会」(参加: 2名)
- ・(1/20) ...「平成28年度 就労移行支援事業所・就労継続支援B型事業所ネットワーク会議」(参加: 横山)
- ・(1/27) ...「定着支援先の企業(ケオビジネスサポート様)での懇親会」(参加: 肥後)
- ・(2/4) ...「瀬戸市新年懇親会」(参加: 跡見・久保田)
- ・(2/9) ...「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(相談支援部会)」(参加: 跡見)
- ・(2/13) ...「(日進市)安全安心な暮らしのために～みんなで学ぼう！交通安全と防犯について～」(参加利用者: 8名)
- ・(2/23) ...「障がい者就職面接会」(応募利用者: 5名、見学利用者: 5名)
- ・(2/24) ...「月例の企業見学会(瀬戸市役所)」(参加利用者: 2名)

現在までに就職者 89 名

(うちA型は3名)

平成27年度は8名が就職

(うちA型は1名)

【就労アセスメント】

●平成28年度は40件を実施

●「B型事業所へ訪問した就労アセスメント」も実施中

管理者 横山より...

～4月の新年度を迎えるにあたり、現在の国や県の動向を見ていきたいと思います。～

《～時代の流れを常に検証し、「期待されるジョブウェル！」を日々目指します！～》

①国の動き...

○【第5期障がい福祉計画に係る国の基本指針の見直しについて】... (第4期は平成27～29年度とされています。)

計画期間を平成30～32年度として、国は、障がい福祉施策に関する基本的事項や、成果目標などについての基本指針を定めています。そこで、就労支援に関する成果目標である「福祉施設から一般就労への移行」を見てみると、平成32年度末を目安として...

- ・一般就労(企業就労)への移行者数 ...平成28年度(16,085人)の: 1.5倍以上 (≒23,685人)
- ・就労移行支援事業の利用者数 ...平成28年度(32,742人)の: 2割以上増加 (≒39,796人)
- ・就労(企業就労)移行率3割以上の就労移行支援事業所を ...全体の: 5割以上(参考...平成27年度は3.76割)と設計されています。また、「新たな成果目標(案)」として...
- ・「就労定着支援事業による支援1年後の職場定着率を: 各年度において80%以上」

についても、検討されています。(平成30年度から障がい福祉サービスとして、「就労定着支援事業」が開始予定です。)
今後は、上記の指針を基に、都道府県や市町村における「第5期障がい福祉計画」の策定へと進められていきます。

○【『平成29年度障がい者雇用施策関係予算案のポイント』より】...

障がい者の雇用者数が急速に進展している中で、とりわけ精神に障がいがある方の就職件数の急増に対応するため、雇入れ支援に加えて、雇用された後の職場定着支援についても充実・強化することが求められています。主要な柱として...

1. 多様な障がい特性に応じた就労支援の推進
2. 障がい者及び企業への職場定着支援の強化
3. 障がい者差別の禁止及び合理的配慮の提供に係る事業主支援と相談支援の実施などが挙げられているところです。



②愛知県の状況...

○【愛知県の障がい者雇用状況: 平成28年6月1日現在】... (障がい者雇用促進法では、事業主に対し、一定割合以上の障がい者を雇うことを義務付けています。=「法定雇用率」といいます。)

・《民間企業》... (法定雇用率 ⇒2%)

「実雇用率」に関しては、全国平均1.92%に対し愛知県は1.85%となっています。また、「法定雇用率達成企業の割合」については、全国平均48.8%に対し、愛知県は47.2%となっています。

・《公的機関》... (法定雇用率 ⇒県や市町村など: 2.3%、県教育委員会など: 2.2%)

上記に対し、「県や市町村などの実雇用率」は2.49%、「県教育委員会などの実雇用率」は2.26%となっています。

○【平成29年度に向けた新たな施策として】... (障がい者と企業の双方に支援)

高等技術専門校(名古屋市・岡崎市)に、知的障がい者を対象にした「職業訓練コース(総合実務課: 1年間)」が新設されます。概要は、「介護補助作業」(名古屋)、「ボルトの組み付け作業」(岡崎)、「清掃・事務補助・バックヤード」(共通)となっています。

中小企業における障がい者雇用を後押しするため、初めて障がい者雇用を行う企業に対し、奨励金が助成されることが決まりました。(常用社員は60万円、短時間勤務は30万円が、「6ヶ月間以上雇った場合」に支給されます。)

事務長 跡見より…

○平成 29 年 4 月～運用の見直しが進んでいる福祉サービス…厚労省資料より一部抜粋

《就労継続支援 A 型事業所》

- ・総費用額（781 億円）は、障害者支援全体の 4.4%を占め、近年大幅に増加。
- ・一方、生産活動の内容が適切でない事業所や、利用者の意向にかかわらず、全ての利用者の労働時間を一律に短くする事業所など、不適切な事例が増えているとの指摘がある。

【見直し案…】

1. 就労の質の向上…①事業収入から必要経費を控除した額に相当する金額、利用者に支払う賃金総額以上となるように。 ②賃金を給付費から支払うことは原則禁止。
2. 障害福祉計画上の必要サービス量を確保できている場合、自治体は新たな指定をしないことを可能に。

と、上記のような見直し案が平成 29 年 4 月より実施されていく方向で国は進んでいる様子です。

実は、愛知県の就労継続支援 A 型事業所は、全国でも 1 位、2 位の設置率です。今後は、より一層「質」を問われる時代に変化していくと予測されますので、就労移行支援事業を提供しているジョブウェルも、日頃から「質」への意識を高く持ち、気を引き締めていきたいと思います。

○尾張旭市自立支援連携会議・相談支援部会より…

《尾張旭市版ヘルプカード…》自分から「困った」と伝えることが困難な方（障がいのある方など）が携帯し、災害時や日常生活の中で困った際に、周囲の人に必要な支援や配慮を求めやすくするためのカードです。

カードの裏面には「苦しいこと・できないこと・支援をして欲しいこと」、「氏名、住所、連絡先、緊急連絡先」などを記入する欄があります。尾張旭市では、年度内に市民の皆様に配布をする予定で進んでいます。

皆様がお住まいの地域でも、このような「ヘルプカード」を発行していることもございますので、一度、市役所にお問い合わせしてみたいはいかがでしょうか？万が一の時に携帯しておく、安全や安心に繋がると思います。

副所長 久保田より…

○企業見学・職場体験会…

■1/17（火）、ジョブウェルの利用者さんを対象に第 6 回企業見学・職場体験会を開催いたしました。

第 6 回は、尾張旭市にある特例子会社の株式会社日本ゼネラルサポート様を見学させていただきました。

見学当日は、利用者さん 6 名、職員 2 名でお伺いさせていただきました。

①業務内容について（水耕栽培、清掃作業など） ②工場見学 ③質疑応答の 3 部構成で実施いたしました。

今回は見学だけでしたが、「土ではなく水で野菜が成長することの発見」や「土曜日出勤のある企業である事」など参加された方は多くのことを学ばせていただきました。

■2/24（金）、ジョブウェルの利用者さんを対象に第 7 回企業見学・職場体験会を開催いたしました。

第 7 回は、瀬戸市役所で職場体験をさせていただきました。見学当日は、利用者さん 2 名、職員 1 名でお伺いさせていただきました。

①職場体験（古紙回収、コピー用紙補充、封筒への押印作業、資料作り） ②感想発表という構成で実施いたしました。参加者が瀬戸市役所の体験に、以前参加された方 2 名であったことから、市役所の職員さんの計らいで新たな作業も体験させていただきました。参加された利用者さんは、前回の反省を活かして「同じミスをしない」「効率良く作業する」といった目標を持って職場体験をさせていただくことで、作業内容は同じでも取り組み方次第で成果が変わるということを実感できたようでした。

就労支援員 肥後より…

○障害者就職面接会…

2 月 23 日（木）の 13 時より、愛知県体育館にて障害者就職面接会が開催されました。

ジョブウェルからは、5 名の方が応募を目的に面接会に参加され、5 名の方が会場見学を目的として参加されました。

今回は 179 社の企業が面接会に参加しており、初めて会場見学をした方々はその雰囲気には驚いていました。

応募を目的に参加された方は、ビジネスマナーの S S T（ソーシャルスキルトレーニング）や日ごろの訓練を通して就労に対する目標意識が高まり、また前回（9/14）の障害者就職面接会を見学した事で、「より一層、就労へのイメージ作り」ができ、今回の応募に繋がったことと思います。

面接の際は、緊張しながらも丁寧に発言する様子がとても印象的でした。

見学として参加された方の中からは、「次回の面接会は応募したい」と、前向きな発言を聞く事もできました。

今後の就職活動へのイメージ作りになったのではないかと思います。

次回の面接会に向けて、就労するイメージの向上や生活スキルの向上をさらに目指して行きたいと思います。

今後の予定など…



○関係機関との連携など…

- ・(3/2) …「近隣の特別支援学校卒業式」(参加:肥後)
- ・(3/9) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(相談支援部会)」(参加:跡見)
- ・(3/13) …「平成28年度 愛知県障がい者就労支援事業報告会」(参加:横山)
- ・(3/中旬) …「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議(日中活動・就労部会)」(参加:横山)
- ・(3/16) …「事業所ジョブウェル見学懇談会」
- ・(3/17) …「避難訓練」
- ・(3/22) …「愛知県障がい福祉サービス事業者等集団指導」(参加:跡見)
- ・(3/29) …「[ジョブグループ(株)ジョブウェル]全事業所」の見学会
…「尾張旭市障がい者地域自立支援連携会議本会議」(参加:跡見)
- ・(その他) …「[春季での就労アセスメント]の受け入れ」(参加予約者:現在5名)

*「就労アセスメント(評価)」とは…

- ☞ 障がいがある方が、それぞれに最も適した「働く(活動する)場」へ円滑に移行できるようにするための支援です。
- ☞ 働く力(「できること」や「得意なこと」)を見つけて、「将来に向けた今後の目標」をイメージするための支援です。(ジョブウェルでは、標準2週間で実施しています。)
- ☞ 現在、就労継続支援事業(A型・B型)を利用中の方も、所属事業所を辞めることなく「就労アセスメント」にご参加いただくことが可能です。～詳しくは、ジョブウェルまでご相談ください。～

～「就労移行支援事業所の見学懇談会」(講演内容など)の年間スケジュール～

(「就職を目指すご本人様へのお話」に加え、「周囲の関わり方」などについても情報交換しています。)

- ➡ 4月(講演) …「昨年度におけるジョブウェルの就労実績と状況」(ジョブウェルの紹介と情報公開)
- 5月(見学) …「就労先企業へ見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)
- 6月(講演) …「昨年の夏休みの実習受け入れから見た進路(就労)と課題」(進路への不安を一緒に検討)
- 7月(講演) …「家族支援と職業生活支援の実際」(家族の役割と支援者の役割を整理)
- 8月(講演) …「この夏の実習生(就労アセスメント)の様子を共有」(カリキュラムをもとに実習状況を)
- 9月(見学) …「障がい者就職面接会へ見学」(将来を見通して「就職活動の実際」を見学)
- 10月(見学) …「就労先企業へ見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)
- 11月(視聴と懇談) …「DVD視聴(ジョブコーチや悪徳商法など)や就労者からのお話」(実情は?)
- 12月(講演) …「生活支援と余暇支援は、なぜ必要?」(就労をイメージした生活支援や余暇支援とは?)
- 1月(講演) …「関係機関の役割とその使い方」(資料をもとに使える機関や情報を共有)
- 2月(見学) …「障がい者就職面接会へ見学」(将来を見通して「就職活動の実際」を見学)
- ➡ 3月(講演) …「本年度のジョブウェル実績と年度内総括、次年度への準備に向けて」(振り返りと目標)

- ※ 内容につきましては、変更することがあります。
- ※ 見学懇談会にご参加いただいた方には、「ジョブウェル通信」や「見学懇談会のお知らせ」を優先的に郵送させていただいています。

