第７号　平成 28 年 11 月発行

〒488-0023
尾張旭市瀬戸川町 2-3 パレス T2
障害者就労支援事業所ジョブウェル
TEL:0561-54-5730
FAX:0561-54-5732
MAIL:job-wel@quartz.ocn.ne.jp

就労移行支援事業所

ジョブウェル通信

ホームページを一新しました！　ジョブウェル　検索　←クリック

近況報告…

- (8/22)…「知的障害者の就労支援説明会（名古屋市）」へ聴講（横山）
- (8/24)…「法人内研修」
- (8 月～10 月)…「大学等一般の学校と【就労アセスメント】の意見交換」(「実施後の効果」や「提案」など)
- (　〃　)…上記をもとに近隣行政や関係機関と意見交換
- (9/ 8)…「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(相談支援部会：節見)
- (9/12)…「臨時の事業所ジョブウェル見学懇談会」(参加 4 名)
- (9/14)…「事業所ジョブウェル見学懇談会」(参加 8 名)、「障害者就職面接会」
- (〃　)…「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(日中活動・就労部会：横山)
- (9/21)…「近隣行政より生活困窮者自立支援法の担当者が視察来所」
- (9/26)…「臨時の事業所ジョブウェル見学懇談会」(参加 1 名)
- (9/28)…「避難訓練」
- (10/7)…新卒応援ハローワークへ「一般学生の就労アセス」を報告（横山、節見）
- (10 月中旬～)…「訪問型就労アセスメント」の実施
- (10/18)…「平成 29 年 3 月大学等卒業予定障害者就職面接会」へ視察（横山、節見）
- (10/20)…「事業所ジョブウェル見学懇談会」(就労先企業への見学)」(参加 2 名)
- (10/27)…「定例の企業見学会（瀬戸市役所)」
- (10/31)…「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(相談支援部会：節見)

現在までに就職者 88 名
（うちＡ型は 3 名）
平成 27 年度は 8 名が就職
（うちＡ型は 1 名）

【就労アセスメント】
●平成 28 年度は 20 件を上回る実施を予定中
●「Ｂ型事業所へ訪問した就労アセスメント」も実施

管理者　横山より…

○「災害対策」と「防犯対策」を進めています。

ジョブウェルでは、毎年 3 月と 9 月に避難訓練を実施しています。昨今、「大規模災害」が紙面などでも取り上げられていますが、ジョブウェルといたしましても利用される皆様の安全を第一に考え、公的な指導にも基づきながら「消防計画」や「地震防災計画」、「非常災害対策計画」などを完備しています。

また、ジョブウェルを利用される皆様の中には、遠方よりお越しいただいている方もみえます。前記の様な方に対しましては、「利用者引継ぎカード」を作成し、ご家族様に対してご本人様を安全に引き継ぐことができるよう整備しています。(実際には、「利用者引継ぎカード」については、全利用者様に準備させていただいています。)

一方、「防犯対策」につきましても、常に見直しと改善を図っています。ジョブウェルの初動対応といたしまして、失礼ながら、「まずは事業所外でのお客様対応」をとらせていただく場合がございますので、何卒ご理解いただけますよう宜しくお願い申し上げます。

○「大学や短大、専門学校などにおける障害手帳をお持ちの方」に対する就労支援…

「障害者差別解消法」の施行（平成 28 年 4 月）などを受け、「大学や短期大学、専門学校などにおける障害手帳をお持ちの方」の調査が進められており、その数は、全国で現在 2 万人を超えると発表されています。その結果を受け、ジョブウェルにおいても、これまで経験と実績を積み上げてきた「就労アセスメント」の中身（カリキュラム）を一層充実し、「大学や短期大学、専門学校などにおける障害手帳をお持ちの方」に対しても実施させていただいています。

～　修了された皆さんの声…　～

- ☞　***「【○○の仕事もいいかも？】や【○○で働くことにも興味がある！】」***
- ☞　***「就労アセスメント中に他の機関ともつながり、卒業前の 2 学期で【職場実習】が決定した。」***
- ☞　***「自分の体でもできることから積み上げ、今後も一般就労を目指したい！」***

などなど、大変前向きなご意見を頂いています。また、私個人としては、***「就労アセスメント　＝　就職に向けた経験値を積み上げる【効果的な助走】」***との印象も受けています。就職や進路に関しては、皆さん様々な迷いや悩みを抱えながら進められていることと思います。(「自身では何が【できること】が分からず、いきなりの企業応募は不安…」など。)

将来を見据え、***「【就労アセスメント】で自己理解を深め　⇒支援者との関わりも強めながら　⇒いきいきと働くことができる職場（福祉事業所）」***へと、皆さんの明るい未来が開けることを切望しています。

事務長　跡見より…

○「平成 29 年 3 月大学等卒業予定障害者就職面接会」へ…

さて、今回は障がいをお持ちの専門学校生、専修学校生、大学生（平成 29 年 3 月卒業予定者）とその学校を卒業して 3 年以内の障がいをお持ちの方々（新卒扱い）が参加できる面接会の見学に行ってきました。参加学生 100 人弱、参加企業 100 社ぐらいの規模だったでしょうか…。学生は、静かさの中に「ピリッと」した空気もあり緊張した表情、私語もほとんど聞かれず、見学する我々も緊張の中、面接会が始まっていきました。

面接時間は 20 分間、開始のアナウンスとともに一気に学生と企業の担当者とのやりとりで会場の緊張が解けた感じが見受けられました。

職員の肥後が下記に報告してございます、障害者面接会とは明らかに異なる風景がありました。
それは…「障がいをお持ちの学生に対して、支援者がついていないこと」でした。



正直、学生、企業、双方の理解が進みにくくなるのではないかという疑問を感じました。

このような面接会において、事前に支援機関につながっておき、支援者同席の下、障がいをお持ちの学生たちが面接を受けることができるような環境整備、支援体制が、より一層の障がい者雇用発展につながるのではないかと強く感じました。ジョブウェルといたしましては、上記のようなことも関係機関にお伝えしながら、障がいのある方々と障がい者雇用をする企業の皆様に少しでもお力になれるよう支援体制を整えています。

副所長　久保田より･･･

○企業見学・職場体験会…

第 2 回企業見学・職場体験会（日本ゼネラルサポート株式会社）

ジョブウェルの利用者さんを対象に、9 月 27 日（火）に開催いたしました。尾張旭市にある特例子会社の日本ゼネラルサポート株式会社を見学させていただきました。見学当日は、利用者さん 6 名、職員 2 名でお伺いさせていただきました。①ゼネラルサポートの小川センター長からのお話（会社の紹介）②実際に障がいのある方が働いている様子を見学　③質疑応答という構成で実施いたしました。

ゼネラルサポートは、レタスの水耕栽培を行っている会社です。種まきから収穫までを行っており、温度管理が大変というお話でした。

参加した利用者さんは、メモを取りながら真剣に説明を受けていました。最後には、ゼネラルサポートで栽培しているレタスを参加者全員にお土産としていただきました。

第 3 回企業見学・職場体験会（瀬戸市役所）

ジョブウェルの利用者さんを対象に、10 月 27 日（木）に開催いたしました。瀬戸市役所へ見学、職業体験させていただきました。見学当日は、利用者さん 4 名、職員 2 名でお伺いさせていただきました。

①見学会についての説明、注意事項 ②瀬戸市役所内見学（市民課、社会福祉課、相談センター、人事室、議場）③職場体験（瀬戸市役所内のコピー機への用紙補充、予備補充）④感想発表という構成で実施いたしました。

参加した利用者さんは、企業とは違う行政の仕事を見学や職場体験を通じて学ばせていただくという貴重な経験を積むことができました。また、普段は入る事ができない議場へも入室させていただく事ができ、私も含めとても良い経験をさせていただけました。

今後も企業、市役所の皆様にご協力頂き、毎月企業・市役所見学会を開催していきますので宜しくお願い致します。

就労支援員　肥後より･･･

○障害者就職面接会…

9 月 14 日（水）の 13 時より愛知県体育館にて障害者就職面接会が開催されました。ジョブウェルからは、8 名の方が会場見学を目的として参加されました。



今回は、170 社を超える企業が面接会に参加しており、初めて会場見学した方々はその雰囲気に圧倒されていました。見学参加者の中には、当日に面接の申し込みができる会社を調べたり、前回との違いなどを比較している方も見受けられました。

面接会の見学を通して、面接している方の表情や服装を観察する事で、面接のあり方を学ぶ事ができ、今後の就職活動への「イメージ作り」に繋がっていくと期待しています。

一方、11 月 9 日（水）には、パルティ瀬戸にて、「障がい者のための就職面接会」が開催されました。瀬戸市、尾張旭市近郊の企業 11 社の参加がありました。当日は、ジョブウェルからも面接に応募された方がみえました。

ジョブウェルで、日頃学んだ事や身につけた事を活かし、面接にチャレンジして欲しいと思います。

今後の予定など…

○関係機関との連携など…

・(11/9)…「障がい者のための就職面接会」への同行や視察（横山、肥後）
・(〃　)…「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(日中活動・就労部会：横山)
・(11/10)…「尾張旭市障害者地域自立支援連携会議」(相談支援部会：節見)
・(11/11)…「平成 28 年度愛知県障害者就労支援者養成研修」の講師（横山）
・(11/17)…「事業所ジョブウェル見学懇談会」
・(12/15)…「　　〃　　」
・(12 月～)…「【A型やB型など福祉サービス利用中の方】に対する
就労アセスメント」の実施



＊*「就労アセスメント（評価）」とは…*

障がいがある方がそれぞれに最も適した「働く（活動する）場」に円滑に移行できるようにするための支で、働く力（「できること」や「得意なこと」）を見つけて、将来に向けた今後の目標をイメージするための支援です。(ジョブウェルでは、標準 2 週間で実施しています。)

また、*現在就労継続支援事業（A型・B型）を利用中の方も、所属事業所を辞めることなく「就労アセスメント」にご参加いただくことも可能です。*　詳しくは、ジョブウェルまでご相談ください。

～「就労移行支援事業所の見学懇談会」(講演内容など）の年間スケジュール　～

（参加希望の方は、就労移行支援事業所ジョブウェルまでご一報ください。）

4 月（講演）…「昨年度におけるジョブウェルの就労実績と状況」(ジョブウェルの紹介と情報公開)
5 月 26 日（見学）…「就労先企業への見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)
6 月 16 日（講演）…「昨年の夏休みの実習受け入れから見た進路（就労）と課題」(進路の不安を一緒に検討)
7 月 21 日（講演）…「家族支援と職業生活支援の実際」(家族の役割と支援者の役割を整理)
8 月 18 日（講演）…「この夏の実習生の様子をみんなで共有」(カリキュラムをもとに実習状況を)
9 月（見学）…「障害者就職面接会への見学」(先を見通した就職活動の実際を見学)
10 月（見学）…「就労先企業への見学」(実際の雇用現場から到達地点をイメージ)
11 月（視聴と懇談）…「ＤＶＤ視聴（ジョブコーチや悪徳商法など）と就労者からのお話」(実情は？)
12 月（講演）…「生活支援と余暇支援は、なぜ必要？」(就労をイメージした生活支援や余暇支援とは？)
1 月（講演）…「関係機関の役割とその使い方」(資料をもとに使える機関や情報を共有)
2 月（見学）…「障害者就職面接会への見学」(先を見通した就職活動の実際を見学)
3 月（講演）…「本年度のジョブウェル実績と年度内総括、次年度への準備に向けて」(振返りと目標)

※　内容につきましては、
変更することがあります。

※　見学懇談会にご参加いただいた方には、
「ジョブウェル通信」や
「見学懇談会のお知らせ」を
優先的に郵送させていただいています。

